

# Evaluación de riesgos laborales

**COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA**

Rev: 1

Revisión 2021

PP BONANOVA 47

08017 - Barcelona (Barcelona)

CIF:Q0866001A

Contrato S.P.A nº 7002000193427

Marzo 2021

# Índice

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
1.1 DATOS DE LA EMPRESA	3
1.2 OBJETO DE ESTUDIO	3
1.3 DATOS DE LAS VISITAS	3
<b>2. DATOS GENERALES</b>	<b>3</b>
<b>3. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS</b>	<b>7</b>
<b>4. IDENTIFICACIÓN Y RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS</b>	<b>7</b>
4.1 IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	8
4.2 DESCRIPCIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS DE ÁREAS/PUESTOS DE TRABAJO	9
<b>5. CONSIDERACIONES</b>	<b>54</b>

**ANEXO RELACIÓN DE TRABAJADORES AFECTADOS**

**ANEXO METODOLOGÍA**

**ANEXO LISTADO PRODUCTOS QUÍMICOS**

**ANEXO CRITERIOS PARA LA PROTECCIÓN DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA, QUE HAYA DADO A LUZ O EN PERÍODO DE LACTANCIA**

**ANEXO CRITERIOS LEGALES DE APLICACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

## 1. INTRODUCCIÓN

### 1.1 Datos de la empresa

Razón Social:..... COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA  
Domicilio Social:..... PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)  
Nº Contrato SPA:..... 7002000193427  
Identificador:..... Revisión 2021  
Centro de trabajo:..... PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)

### 1.2 Objeto de estudio

El presente informe se ha elaborado con la finalidad de realizar la revisión de la evaluación de riesgos laborales, en cumplimiento de los requerimientos de la vigente Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

El motivo por el que se procede a la realización de dicha revisión es el siguiente:

La Ley 31/1995 establece en su artículo 16 apartado 2 el deber del empresario de realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta, con carácter general, la naturaleza de la actividad, las características de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñarlos. El R.D. 39/1997, Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997), regula en su Capítulo II, sección 1ª, (artículos del 3 al 7), la evaluación de riesgos como el proceso dirigido a estimar la magnitud de los riesgos y a ofrecer la información necesaria para establecer las prioridades en las acciones de reducción o eliminación y control de los propios riesgos.

### 1.3 Datos de las visitas

Fechas:..... 08/03/2021  
Nombre del técnico:..... Marta Garcia Soria  
Acompañantes:..... Pedro Plaza (Dirección de RRHH); Mireia Vega (RRHH)  
Persona de contacto:..... PLAZA PEDRO

## 2. DATOS GENERALES

### Descripción del centro de trabajo

Las empresas del Col·legi de Metges de Barcelona, se encuentran ubicadas en un edificio ubicado en Passeig Bonanova, 47 de Barcelona.

El edificio es exento y consta de una superficie total útil aproximada de 9.451,73m<sup>2</sup>. Divididos en plantas sótanos -3, Sótano-2, Sótano-1, planta baja, planta altillo de planta baja, plantas 1ª a la 5ª y planta cubierta para instalaciones.

La superficie aproximada por planta es de unos 1000m<sup>2</sup>.

La actividad es la de edificio corporativo donde se desarrollarán las actividades destinadas a

el uso administrativo, de oficinas, despachos, servicios administrativos, de seguros y atención en todos los ámbitos a los colegiados médicos, y también el uso de salas de reuniones,

auditorio y comedor colectivo en la planta 4ª (restaurante-bar de uso privado según la licencia de obras concedida en 1966, que se asimila actualmente en comedor colectivo).

Dispone también de zona de aparcamiento y archivos en las plantas sótano.

La comunicación vertical entre plantas se hace mediante dos escaleras principales, con ascensores, y una tercera escalera de emergencia.

La actividad dispone, para el completo funcionamiento de la actividad, de instalaciones de servicios, como son instalación eléctrica, gas y fontanería, otros de seguridad como abastecimiento de agua contra incendios, por los rociadores y mangueras, e instalación de detección de incendios y otros de confort, como la instalación de climatización. Además también se dispone de ascensores para uso de usuarios y de ascensores de servicio para el uso interno.

-Actividades por planta

planta sótano -3: Zona de almacén y archivos

planta sótano -2: Zona de aparcamiento, almacenes y servicios del personal

planta sótano -1: Zona de oficinas

planta baja: Acceso, control de entrada, oficinas, auditorio y almacenes.

planta 1ª: Despachos y archivos

planta 2ª: Despachos y oficinas

planta 3ª: Despachos y oficinas

planta 4ª: Restaurante con terraza, comedores y sala de exposiciones.

planta 5ª: Despachos, archivos y sala multiusos

planta 6ª (cubierta): Instalaciones, depósitos de agua, generador eléctrico y almacén mantenimiento.

## Número de trabajadores

92

## Horario de trabajo

Horario de oficina flexibilidad horaria de 8:00-18:00

## Proceso productivo

Colegio Oficial de médicos y las diferentes empresas del grupo para cubrir las necesidades de los médicos colegiados.

Esta corporación ha surgido y se ha consolidado para defender los intereses colectivos de la profesión médica y, al mismo tiempo, garantizar la buena práctica de la medicina y el derecho de las personas a proteger su salud.

## Instalaciones

### 1. Instalación eléctrica:

En planta baja se dispone de las 2 acometidas y los contadores. Se dispone de una acometida principal de 1.000/ 800A / IV y una acometida de socorro de 630 / 500A / IV. En esta planta se dónde corta el suministro de toda la actividad.

En la planta sótano-1 hay una sala con cuadros de distribución general de baja tensión. A partir de esta sala se reparten en el resto de las plantas diferentes subcuadros eléctricos.

El cableado será del tipo cero-halógeno.

- Agua caliente sanitaria.

En la planta sótano -2, al acceso del edificio por la rampa de vehículos de la C / Vilana 1, está la entrada de agua del edificio, con su llave de corte y contadores. Hay 2 acometidas de agua, la sanitaria y la de contra incendios. Desde este punto se alimenta un circuito de tuberías de distribución de agua fría y para los depósitos de acumulación de agua contra incendios.

- Instalación de agua contra incendios

En la planta sótano -2, al acceso del edificio por la rampa de vehículos de la C / Vilana 1, está la entrada de agua del edificio, con su llave de corte. Desde este punto

alimentan unos depósitos, con su sistema de bombas para alimentación del sistema de extinción automático y para la alimentación de las diferentes mangas BIE-25.

- Sistema de climatización.

El sistema es mediante unidades exteriores tipo bomba de calor, en terraza de planta cubierta, que distribuye el gas refrigerante a los diferentes fancoils interiores distribuidos por cada planta.

- Detección de Incensios

En la planta baja, en el que se dirá CCAC, se encuentra en la cabina de control, el repetidor de la central de detección.

La centralita se encuentra en la planta sótano -3, en la sala de servidores y telefonía. Cada recinto cuenta con dispositivos que captan la presencia de humo y cuando el valor de este fenómeno sobrepasa un umbral prefijado se genera una señal de alarma que se transmite a la central de control y alarma.

- Ascensores
- Alumbrado de emergencia.
- Señalización de emergencias y evacuación.

## Coordinación de actividades empresariales

### Empresa Concurrente

Los trabajadores de la empresa evaluada desarrollan actividades y tareas en el centro de trabajo, siendo concurrente la empresa con otras y/o trabajadores externos, por lo que se deberá seguir un proceso de coordinación de actividades empresariales.

Empresa concurrente:

2. Empresa concurrente en el edificio, respecto a las demás empresas que lo ocupan y con empresas del grupo en el mismo centro de trabajo.

### Empresa Titular

La empresa evaluada gestiona el centro de trabajo como Titular del mismo y subcontrata con otras empresas y/o trabajadores externos, obras y/o servicios para realizar otras actividades distintas a la propia, por lo que se deberá seguir un proceso de coordinación de actividades empresariales.

Empresa titular del centro de trabajo respecto a las empresas concurrentes de mantenimiento, limpieza, etc.

### Empresa Principal

La empresa evaluada subcontrata con otras empresas y/o trabajadores externos obras y/o servicios en su centro de trabajo o fuera de él, por lo que se deberá seguir un proceso de coordinación de actividades empresariales

Empresa Principal respecto a las empresas o autónomos que desarrollen trabajos de su propia actividad.

## Trabajadores de Empresas de Trabajo Temporal

Puntualmente pueden utilizar los servicios de ETT.

## **Trabajadores especialmente protegidos**

### Menores de edad

Según la información facilitada por la empresa para la realización de este informe no hay trabajadores menores de edad en ningún puesto de trabajo evaluado en el presente informe.

### Mujeres embarazadas o en periodo de lactancia

La presente evaluación de riesgos se ajusta a lo especificado en el artículo 26 de la Ley 31/1995 en cuanto a que comprende la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia a los procedimientos o condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en su salud o en la del feto para aquellas actividades que sean susceptibles de presentar un riesgo específico.

En el momento de realizar la evaluación no se tiene conocimiento sobre la existencia de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia en ningún puesto de trabajo evaluado en el presente informe.

### Trabajadores especialmente sensibles

Según información facilitada por la empresa para la realización de este informe no se tiene conocimiento de la presencia de trabajadores especialmente sensibles en ningún puesto de trabajo evaluado en el presente informe.

## **Presencia de los recursos preventivos**

No se han detectado situaciones que se considere necesaria la presencia de recurso preventivo.

## **Otros**

El presente informe ha sido realizado a partir de los datos suministrados por la empresa y la toma de datos de la visita realizada.

La información que se refleja en este apartado ha sido facilitada por la empresa, cualquier dato no recogido en esta información, no va a ser objeto de análisis, y por lo tanto los resultados de la evaluación no garantizan que se identifiquen y evalúen riesgos que tengan relación con datos omitidos o no recogidos en dicha información.

La empresa avisará por escrito a QUIRONPREVENCIÓN para realizar las revisiones oportunas.

En caso de no realizar ninguna notificación al Servicio de Prevención Ajeno la empresa da por aprobada esta Evaluación de Riesgos Laborales .

En el caso de que se produzca cualquier cambio en la empresa, éste deberá ser informado por escrito a QUIRONPREVENCIÓN con el fin de proceder a la revisión de la presente Evaluación de Riesgos.

### 3. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS

La metodología aplicada, se basa en el Documento Divulgativo sobre “Evaluación de Riesgos Laborales” editado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

El procedimiento de evaluación de riesgos se divide en las siguientes fases:

- 1º) Recopilación de las informaciones necesarias.
- 2º) Identificación y descripción de riesgos.
- 3º) Evaluación de riesgos.
- 4º) Propuesta de medidas preventivas y/o correctivas.

En el anexo “Metodología” se dispone del listado codificado de los riesgos y de los criterios de valoración, acción y temporización de los mismos.

### 4. IDENTIFICACIÓN Y RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS

A continuación se presentan las fichas de "Evaluación de Riesgos Laborales", correspondientes al centro de trabajo así como a cada uno de los puestos de trabajo identificados en la empresa.

Conforme a lo indicado en el artículo 7 del Reglamento de los Servicios de Prevención, en el Anexo “Relación de Trabajadores Afectados” del presente informe se incluye una tabla para introducir dicha relación. La empresa deberá mantener debidamente actualizada esta lista para que la documentación se ajuste en todo momento a las exigencias legales.

## 4.1 Identificación de riesgos

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA														CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)																
ÁREAS/PUESTOS DE TRABAJO	TIPOS DE RIESGO																													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Riesgos generales de Oficina		X					X								X						X								X	X
Personal de Oficina		X		X			X		X		X		X		X									X				X	X	X
Responsable de departamento		X		X			X		X		X		X		X								X				X	X	X	
Recepcionistas, telefonistas, Atención al público		X		X			X		X		X		X		X								X				X	X	X	
Mantenimiento	X	X		X					X	X			X		X	X	X	X			X			X	X	X	X	X		X

TIPOS DE RIESGOS					
1	Caídas de personas a distinto nivel	9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	17	Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas
2	Caídas de personas en el mismo nivel	10	Proyección de fragmentos o partículas	18	Contactos con sustancias cáusticas o corrosivas
3	Caídas de objetos por desplome o derrumbamiento	11	Atrapamientos por o entre objetos	19	Exposición a radiaciones
4	Caídas de objetos en manipulación	12	Atrapamientos por vuelco de máquinas o vehículos	20	Explosiones
5	Caídas de objetos desprendidos	13	Sobreesfuerzos	21	Incendios
6	Pisadas sobre objetos	14	Estrés térmico	22	Accidentes causados por seres vivos
7	Golpes contra objetos inmóviles	15	Contactos térmicos	23	Atropellos, golpes o choques contra o con vehículos
8	Golpes o contactos con elementos móviles de máquinas	16	Contactos eléctricos	24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento
				25	Exposición a agentes químicos
				26	Exposición a agentes físicos
				27	Exposición a agentes biológicos
				28	Ergonómicos
				29	Psicosocial
				30	Otros riesgos

Ref: 10\_EvRiesPu\_7002000193427\_104354

COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA

PP BONANOVA 47

Evaluación de riesgos laborales Rev. 1

Página 8

## 4.2 Descripción y evaluación de riesgos de áreas/puestos de trabajo

Se considera Área al espacio en el que se desarrollan tareas o actividades relacionadas con el puesto de trabajo.

Se considera puesto de trabajo al emplazamiento donde el/los trabajador/es habitualmente desarrolla/n su actividad, realizando funciones similares y estando sometidos a los mismos riesgos

### Área:

Riesgos generales de Oficina

### Descripción:

Las empresas del Col·legi de Metges de Barcelona, se encuentran ubicadas en un edificio ubicado en Passeig Bonanova, 47 de Barcelona.

El edificio es exento y consta de una superficie total útil aproximada de 9.451,73m<sup>2</sup>. Divididos en plantas sótanos -3, Sótano-2, Sótano-1, planta baja, planta altillo de planta baja, plantas 1<sup>a</sup> a la 5<sup>a</sup> y planta cubierta para instalaciones.

La superficie aproximada por planta es de unos 1000m<sup>2</sup>.

La actividad es la de edificio corporativo donde se desarrollarán las actividades destinadas a

el uso administrativo, de oficinas, despachos, servicios administrativos, de seguros y atención en todos los ámbitos a los colegiados médicos, y también el uso de salas de reuniones,

auditorio y comedor colectivo en la planta 4<sup>a</sup> (restaurante-bar de uso privado según la licencia de obras concedida en 1966, que se asimila actualmente en comedor colectivo). Dispone también de zona de aparcamiento y archivos en las plantas sótano.

La comunicación vertical entre plantas se hace mediante dos escaleras principales, con ascensores, y una tercera escalera de emergencia.

La actividad dispone, para el completo funcionamiento de la actividad, de instalaciones de servicios, como son instalación eléctrica, gas y fontanería, otros de seguridad como abastecimiento de agua contra incendios, por los rociadores y mangueras, e instalación de detección de incendios y otros de confort, como la instalación de climatización. Además también se dispone de ascensores para uso de usuarios y de ascensores de servicio para el uso interno.

-Actividades por planta

planta sótano -3: Zona de almacén y archivos

planta sótano -2: Zona de aparcamiento, almacenes y servicios del personal

planta sótano -1: Zona de oficinas

planta baja: Acceso, control de entrada, oficinas, auditorio y almacenes.

planta 1ª: Despachos y archivos

planta 2ª: Despachos y oficinas

planta 3ª: Despachos y oficinas

planta 4ª: Restaurante con terraza, comedores y sala de exposiciones.

planta 5ª: Despachos, archivos y sala multiusos

planta 6ª (cubierta): Instalaciones, depósitos de agua, generador eléctrico y almacén mantenimiento.

**Número de trabajadores:**

30

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
ÁREA: Riesgos generales de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 30		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
2	Caídas de personas al mismo nivel	Posibilidad de Vertidos o derrames de productos: Suelo resbaladizo por limpieza	M	M	M	Señalizar el riesgo de suelos mojados o resbaladizos.	RD 485/1997
2	Caídas de personas al mismo nivel	Posibilidad de Vertidos o derrames de productos: Suelo resbaladizo por limpieza	M	M	M	Recoger inmediatamente los derrames y vertidos.	RD 486/1997
2	Caídas de personas al mismo nivel	Posibilidad de Vertidos o derrames de productos: Suelo resbaladizo por limpieza	M	M	M	Disponer de señales de advertencia de riesgo de caídas al mismo nivel.	RD 485/1997
7	Golpes contra objetos inmóviles	Mantener Orden y limpieza	B	M	TO	Mantener las zonas sin objetos / materiales almacenados de forma provisional / permanente en las zonas de paso, salidas y vías de circulación de los lugares de trabajo, de tal manera que permanezcan libres de obstáculos y sea posible utilizarlas sin dificultad en todo momento.	RD 486/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas - Uso de equipos y herramientas	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre la forma de comunicar cualquier anomalía que sea detectada en la instalación eléctrica y equipos eléctricos, así como la prohibición de realizar cualquier tipo de manipulación en las instalaciones y equipos eléctricos a no ser que estén expresamente autorizados por la empresa. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas - Uso de equipos y herramientas	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de equipos eléctricos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
16	Contactos eléctricos	Inspecciones			d.n	Realizar las inspecciones periódicas cada 5 años desde la puesta en servicio o modificación posterior por Organismo de Control Autorizado, el cual emitirá un certificado de Inspección.	RD 842/2002, ITC-BT-05

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
ÁREA: Riesgos generales de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 30		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
21	Incendios	Evacuación - Señalización	M	M	M	Mantener y revisar la señalización de evacuación. Establecer un programa de revisiones periódicas para controlar el correcto estado de la señalización.	RD 486/1997, RD 513/2017
21	Incendios	Evacuación - Vías de evacuación	M	M	M	Revisar periódicamente que no hay objetos almacenados de forma provisional / permanente en las vías de circulación previstas para la evacuación en casos de emergencia, de tal manera que permanezcan libres de obstáculos y sea posible utilizarlas sin dificultad en todo momento.	RD 486/1997
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios - Bocas de incendio equipadas	M	M	M	Comprobar la buena accesibilidad y señalización de las BIE.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios - Bocas de incendio equipadas	M	M	M	Documentar la revisión trimestral de las bocas de incendio equipadas.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios - Bocas de incendio equipadas	M	M	M	Continuar realizando una revisión periódica anual de las bocas de incendio equipadas, por parte del fabricante, instalador o empresa mantenedora autorizada.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Extintores	M	M	M	Reubicar los extintores de tal forma que sean fácilmente visibles y accesibles. Se deberán situar próximos a los puntos donde se estime mayor probabilidad de iniciarse el incendio, a ser posible próximos a las salidas de evacuación y preferentemente sobre soportes fijados a paramentos verticales, de modo que la parte superior del extintor quede situada entre 80 cm y 120 cm sobre el suelo.	RD 486/1997, RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Extintores	M	M	M	Continuar realizando una revisión periódica anual de los extintores de incendio, por parte del fabricante, instalador o empresa mantenedora autorizada.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Extintores	M	M	M	Documentar la revisión trimestral de los extintores de incendio.	RD 513/2017

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
ÁREA: Riesgos generales de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 30		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Extintores	M	M	M	Garantizar en todo momento la accesibilidad a los extintores.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios			d.n	Realizar una revisión periódica trimestral de los medios de extinción, comprobando la presión de los indicadores, accesibilidad, si se han realizado las operaciones de verificación y mantenimiento, correcto etiquetado, señalizaciones, etc. Estas revisiones deben ser realizadas por personal propio o empresa mantenedora autorizada.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios			d.n	Realizar una revisión periódica anual de los medios y equipos de extinción, por parte del fabricante, instalador o empresa mantenedora autorizada.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Sistemas de detección y de alarma	M	M	M	Documentar la revisión trimestral de los sistemas de detección y alarma de incendios.	RD 513/2017
21	Incendios	Instalaciones de protección contra incendios ==> Sistemas de detección y de alarma	M	M	M	Realizar una revisión periódica anual de los sistemas de detección y alarma de incendios, por parte del fabricante, instalador o empresa mantenedora autorizada.	RD 513/2017
21	Incendios	Medidas de emergencia:Actualización de personal asignado en medidas de emergencia.	M	M	M	Designar al responsable encargado de poner en práctica las medidas de emergencia, que deberá contar con la formación necesaria.	Ley 31/1995
21	Incendios	Medidas de emergencia:Actualización de personal asignado en medidas de emergencia.	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre las normas de actuación ante emergencias. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
ÁREA: Riesgos generales de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 30	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
29	Psicosociales	B	M	TO	Establecer por parte de la dirección cuando se detecten situaciones con indicadores de conflictos interpersonales un procedimiento de intervención para mantener el orden laboral adecuado, en las fases más iniciales de conflicto.	CT ITSS 2012; Guía INSHT (Manual para la evaluación y prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales en la PYME)
29	Psicosociales	B	M	TO	Establecer o mejorar los canales de participación de los trabajadores (buzones, tabloneros de anuncios, reuniones, escritos, trato directo).	CT ITSS 2012; Guía INSHT (Manual para la evaluación y prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales en la PYME)
30	Otros riesgos			d.n	Garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Ofrecimiento por escrito de la revisión médica periódicamente.	Ley 31/1995
30	Otros riesgos			d.n	Mantener en el centro de trabajo de locales de aseo dotados con espejo, lavabo con agua corriente, caliente si es necesario, jabón y toallas individuales u otro sistema de secado con garantías higiénicas.	RD 486/1997
30	Otros riesgos			d.n	Designar la persona encargada de revisar periódicamente el material de primeros auxilios, así como de ir reponiéndolo tan pronto como caduque o sea utilizado.	RD 486/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
---	--	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)				
ÁREA: Riesgos generales de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 30				
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO			
30	Otros riesgos	Gestión PRL - Coordinación de actividades empresariales: Ausencia de coordinación de actividades empresariales (Empresa principal)			M	M	M	Realizar la Coordinación de Actividades Empresariales.	RD 171/2004
30	Otros riesgos	Gestión PRL - Coordinación de actividades empresariales: Ausencia de coordinación de actividades empresariales (Empresa principal)			M	M	M	Como empresario principal informar a las empresas concurrentes sobre: - Riesgos del centro que puedan afectar a las empresas concurrentes y las medidas de prevención correspondientes. - Normas de actuación en caso de emergencia. - Instrucciones para la prevención de los riesgos derivados de la concurrencia.	RD 171/2004

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

**Puesto de trabajo:**

Personal de Oficina

**Trabajos habituales y esporádicos:**

Personal de oficina:

Principalmente realizan tareas que se realizan son de gestión y organización del trabajo, tareas administrativas.

- Realización de diferentes tareas utilizando equipos informáticos durante la mayor parte de la jornada.
- Tareas intelectuales, administrativas y de gestión.
- Uso de la Pantalla de Visualización de Datos (PVD) para la realización de tareas.
- Uso de material diverso de oficina, cutter, grapadoras, tijeras, destructora de papel etc...
- Uso de estanterías/armarios para la colocación de diverso material en ellos.
- La postura mantenida, durante la mayor parte de la jornada laboral, es sentado.
- Durante la jornada de trabajo, puede manipular manualmente pequeñas cargas y de manera esporádica.
- Atención presencial a clientes
- Durante la jornada laboral, el trabajador puede realizar desplazamientos fuera del centro de trabajo a pie y/o en transporte público o en vehículo privado, para realizar alguna gestión o atención a un colegiado, aunque lo habitual es que estén en el centro.
- El trabajador puede desarrollar parte de sus tareas en modalidad de teletrabajo, utilizando PVD.
- El mayor porcentaje del tiempo de su trabajo lo realiza en postura sedentaria, aunque puede realizar descansos de manera voluntaria sin tener que coordinarse con otras personas.

Todos los puestos disponen de mesa de trabajo de tamaño suficiente, sillas de trabajo con 5 puntos de apoyo, regulables en altura.

Espacio de trabajo suficiente.

Equipos de Trabajo: Equipos informáticos

EPIS necesarios: Ninguno

**Número de trabajadores:**

40

**Equipos de trabajo:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan equipos de trabajo de carácter importante, que impliquen la identificación de riesgos que

puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

**Productos químicos:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan productos químicos que impliquen la identificación de riesgos que puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

**Equipos de protección individual:**

No se utilizan equipos de protección individual en este puesto de trabajo

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
2	Caídas de personas al mismo nivel	Tránsito -Distracciones	M	M	M	Informar a los trabajadores que no se deben utilizar dispositivos: tablet, smartphone y dispositivos PDA mientras el usuario esté desplazándose. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
4	Caídas de objetos en manipulación	Manipulación manual de cargas	B	M	TO	Velar por que los trabajadores usen zapato cerrado con suela antideslizante y que sujete correctamente el pie.	Ley 31/1995
7	Golpes contra objetos inmóviles	Espacio de trabajo	M	M	M	Revisar periódicamente que en el puesto de trabajo hay espacio suficiente para los cambios de postura y movimientos de trabajo. Las dimensiones mínimas son de 2 metros cuadrados por trabajador. En caso contrario, retirar/reubicar el mobiliario y el material almacenado.	Ley 31/1995, RD 488/1997
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Uso de material de oficina	M	B	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de material de oficina. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
11	Atrapamiento por o entre objetos	Uso de destructora de papel	B	M	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de la destructora de papel. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Exposición significativa a posturas forzadas	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados de trabajos con exposición a posturas forzadas. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Atención de llamadas telefónicas	M	M	M	Dotar y velar por la utilización en el puesto de trabajo de dispositivo de manos libres que evite la adopción de posturas con lateralización de cabeza.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Uso de la voz- Atención telefónica	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del uso continuado de la voz. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1299/2006
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre ejercicios Posturales de Espalda. Posición de trabajo sentado y de pie. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar derivados de la postura mantenida en posición sentado. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Manejo de cargas de más de 3 KG.	B	M	TO	Informar sobre el riesgo y medidas preventivas en tareas de manipulación manual de cargas. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 487/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de equipos eléctricos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre la forma de comunicar cualquier anomalía que sea detectada en la instalación eléctrica y equipos eléctricos, así como la prohibición de realizar cualquier tipo de manipulación en las instalaciones y equipos eléctricos a no ser que estén expresamente autorizados por la empresa. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Formar a los trabajadores en relación con la normas de seguridad vial, conducción segura y la ergonomía postural al volante.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en los desplazamientos fuera del centro de trabajo en vehículo. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en los desplazamientos fuera del centro de trabajo a pie y/o en transporte público. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Verificar que todos los trabajadores disponen de espacio suficiente en su puesto de trabajo, mesa mate para evitar reflejos, silla de ruedas, estable y regulable con apoyo lumbar, una pantalla adecuada y regulable y de teclado y ratón ergonómicos e independientes.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del trabajo con Pantallas de Visualización de datos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Dotar de reposapiés a quien lo desee.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso de ordenador portátil	M	M	M	Dotar al usuario de PVD que utilice portátil: - Teclado y ratón independientes de la pantalla, para permitir que el trabajador adopte una postura cómoda que no provoque cansancio en los brazos o en las manos. Tendrá que haber espacio suficiente delante del teclado para que el usuario pueda apoyar los brazos y las manos. - Pantalla independiente orientable e inclinable a voluntad, con facilidad de adaptarse a las necesidades del usuario o soporte para portátil que ofrezca las mismas posibilidades de adaptación.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Teletrabajo	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas para los trabajos realizados en la modalidad de teletrabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	RD-Ley 28/2020
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Proporcionar toda la información necesaria, adecuada y a tiempo para facilitar la realización de tareas y la adaptación a los cambios.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Facilitar herramientas de trabajo tales como manuales de ayuda, listas de verificación, registros y formularios, procedimientos de trabajo, etc. siguiendo los principios de claridad, sencillez y utilidad real.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Favorecer la autonomía en cuanto a las decisiones sobre la distribución y planificación de las tareas, el método de trabajo a seguir, etc.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Alternar tareas y/o rediseñar las existentes, de manera que se pueda contar y ampliar capacidades, habilidades y conocimientos del trabajador. Asimismo, se recomienda establecer periódicamente reuniones de seguimiento que favorezcan la comunicación entre los trabajadores y superiores.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Fomentar la participación de los trabajadores en los distintos aspectos que configuran el trabajo, desde la propia organización, distribución y planificación de las tareas hasta aspectos como distribución del espacio, mobiliario, equipos de trabajo, procesos productivos, instalaciones (p.ej.: buzones de sugerencias, reuniones de grupo, definición de responsables, etc.).	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Informar sobre el riesgo de estrés laboral. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 702, NTP 860, NTP 926, NTP 944, NTP 945 y NTP 1056

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Dar a conocer claramente los objetivos productivos a cumplir en un periodo de tiempo preestablecido y al comienzo del mismo.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Estructurar y distribuir la asignación de tareas de manera equilibrada entre los trabajadores, evitando esfuerzos intensos y continuados.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Investigar y corregir las causas por las que los tiempos asignados a la realización de las tareas resultan ser escasos, con el objeto de adecuarlos convenientemente.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Establecer la posibilidad de alternar tareas o intervalos de tiempo con mayor demanda con otras u otros más sencillas o breves. Se pueden incrementar los periodos de descanso tras esas tareas o periodos de mayor intensidad.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Adecuar la jornada de trabajo al tiempo que dura la jornada a través de una buena planificación como base de la asignación de tareas, contando con la plantilla necesaria y con la mejora de los procesos productivos.	CT ITSS 2012; NTP 455, NTP 502, NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659, NTP 916
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Informar sobre el riesgo de fatiga mental en el trabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Establecer un protocolo/procedimiento de actuación ante agresiones, resolución de incidencias y gestión de conflictos. Informar y entrenar a los trabajadores sobre el mismo, dejando constancia documental.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 40		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Implantar el procedimiento de intervención en prevención y resolución de situaciones de acoso laboral.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892
30	Otros riesgos	Gestión PRL-Formación	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver anexo "Contenido formativo de los puestos de trabajo" del informe de Planificación de la actividad preventiva.							
30	Otros riesgos	Gestión PR- Información	M	M	M	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en su trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver Documento de Información de Riesgos laborales del puesto de trabajo.							
30	Otros riesgos	Gestión PRL -Vigilancia de la salud			d.n	Ofrecer el reconocimiento médico a los trabajadores anualmente por escrito, de manera que puedan manifestar su consentimiento o renuncia de forma individual, según el registro de ofrecimiento para el reconocimiento médico laboral establecido en el Plan de Prevención. Dejar constancia documental.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EMBARAZO, QUE HAYAN DADO A LUZ (PARTO RECIENTE) O LACTANCIA

Las medidas preventivas reflejadas serán aplicables en el momento que se constate la existencia de trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia en el puesto de trabajo.

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Personal de Oficina							
RIESGOS IDENTIFICATIVOS		FACTOR DE RIESGO	EM	PR	LA	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
4	Caídas de objetos en manipulación	Caída de objetos en manipulación por encima de los hombros.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen como manipular objetos teniendo que elevar los brazos por encima de los hombros.	Directrices INSHT ER y Maternidad
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Golpes a nivel del abdomen por objetos móviles, zonas de alta ocupación y tránsito.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen debido a la proximidad de objetos móviles, trabajo en zonas de alta ocupación y tránsito.	Directrices INSHT ER y Maternidad
13	Sobreesfuerzos	Posturas forzadas. Sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas)	X			Limitar los trabajos de sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas) a partir de las semanas de gestación que para estos riesgos determine la entidad colaboradora y/o el criterio médico correspondiente en base a la guía elaborada por la SEGO, INSS y AMAT.	SEGO, INSS, AMAT

**Ver Anexo: Criterios para la protección de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.**

	EM: Embarazada    PR: Parto Reciente    LA: Lactancia
--	---

**Puesto de trabajo:**

Responsable de departamento

**Trabajos habituales y esporádicos:**

Responsables de departamento.

Gestionan y coordinan el equipo de personal de oficina y comercial, que se encargan de ofrecen servicios y productos financieros y bancarios a particulares y profesionales.

Principalmente realizan tareas que se realizan son de gestión de equipo y trabajo y organización del trabajo, tareas administrativas.

- Realización de diferentes tareas utilizando equipos informáticos durante la mayor parte de la jornada.
- Tareas intelectuales, administrativas y de gestión.
- Uso de la Pantalla de Visualización de Datos (PVD) para la realización de tareas.
- Uso de material diverso de oficina, cutter, grapadoras, tijeras, destructora de papel etc...
- Uso de estanterías/armarios para la colocación de diverso material en ellos.
- La postura mantenida, durante la mayor parte de la jornada laboral, es sentado.
- Durante la jornada de trabajo, puede manipular manualmente pequeñas cargas y de manera esporádica.
- Atención presencial a clientes
- Durante la jornada laboral, el trabajador puede realizar desplazamientos fuera del centro de trabajo a pie y/o en transporte público o en vehículo privado, para realizar alguna gestión o atención a un colegiado, aunque lo habitual es que estén en el centro.
- El trabajador puede desarrollar parte de sus tareas en modalidad de teletrabajo, utilizando PVD.
- El mayor porcentaje del tiempo de su trabajo lo realiza en postura sedentaria, aunque puede realizar descansos de manera voluntaria sin tener que coordinarse con otras personas.

Todos los puestos disponen de mesa de trabajo de tamaño suficiente, sillas de trabajo con 5 puntos de apoyo, regulables en altura.

Espacio de trabajo suficiente.

Equipos de Trabajo: Equipos informáticos

EPIS necesarios: Ninguno

**Número de trabajadores:**

10

**Equipos de trabajo:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan equipos de trabajo de carácter importante, que impliquen la identificación de riesgos que puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

**Productos químicos:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan productos químicos que impliquen la identificación de riesgos que puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

**Equipos de protección individual:**

No se utilizan equipos de protección individual en este puesto de trabajo

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
2	Caídas de personas al mismo nivel	Tránsito -Distracciones	M	M	M	Informar a los trabajadores que no se deben utilizar dispositivos: tablet, smartphone y dispositivos PDA mientras el usuario esté desplazándose. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
4	Caídas de objetos en manipulación	Manipulación manual de cargas	B	M	TO	Velar por que los trabajadores usen zapato cerrado con suela antideslizante y que sujete correctamente el pie.	Ley 31/1995
7	Golpes contra objetos inmóviles	Espacio de trabajo	M	M	M	Revisar periódicamente que en el puesto de trabajo hay espacio suficiente para los cambios de postura y movimientos de trabajo. Las dimensiones mínimas son de 2 metros cuadrados por trabajador. En caso contrario, retirar/reubicar el mobiliario y el material almacenado.	Ley 31/1995, RD 488/1997
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Uso de material de oficina	M	B	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de material de oficina. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
11	Atrapamiento por o entre objetos	Uso de destructora de papel	B	M	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de la destructora de papel. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Exposición significativa a posturas forzadas	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados de trabajos con exposición a posturas forzadas. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Atención de llamadas telefónicas	M	M	M	Dotar y velar por la utilización en el puesto de trabajo de dispositivo de manos libres que evite la adopción de posturas con lateralización de cabeza.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Uso de la voz- Atención telefónica	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del uso continuado de la voz. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1299/2006
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre ejercicios Posturales de Espalda. Posición de trabajo sentado y de pie. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar derivados de la postura mantenida en posición sentado. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Manejo de cargas de más de 3 KG.	B	M	TO	Informar sobre el riesgo y medidas preventivas en tareas de manipulación manual de cargas. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 487/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de equipos eléctricos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre la forma de comunicar cualquier anomalía que sea detectada en la instalación eléctrica y equipos eléctricos, así como la prohibición de realizar cualquier tipo de manipulación en las instalaciones y equipos eléctricos a no ser que estén expresamente autorizados por la empresa. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Formar a los trabajadores en relación con la normas de seguridad vial, conducción segura y la ergonomía postural al volante.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en los desplazamientos fuera del centro de trabajo en vehículo. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In misión	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en los desplazamientos fuera del centro de trabajo a pie y/o en transporte público. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Verificar que todos los trabajadores disponen de espacio suficiente en su puesto de trabajo, mesa mate para evitar reflejos, silla de ruedas, estable y regulable con apoyo lumbar, una pantalla adecuada y regulable y de teclado y ratón ergonómicos e independientes.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del trabajo con Pantallas de Visualización de datos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Dotar de reposapiés a quien lo desee.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso de ordenador portátil	M	M	M	Dotar al usuario de PVD que utilice portátil: - Teclado y ratón independientes de la pantalla, para permitir que el trabajador adopte una postura cómoda que no provoque cansancio en los brazos o en las manos. Tendrá que haber espacio suficiente delante del teclado para que el usuario pueda apoyar los brazos y las manos. - Pantalla independiente orientable e inclinable a voluntad, con facilidad de adaptarse a las necesidades del usuario o soporte para portátil que ofrezca las mismas posibilidades de adaptación.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Teletrabajo	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas para los trabajos realizados en la modalidad de teletrabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	RD-Ley 28/2020
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Proporcionar toda la información necesaria, adecuada y a tiempo para facilitar la realización de tareas y la adaptación a los cambios.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Facilitar herramientas de trabajo tales como manuales de ayuda, listas de verificación, registros y formularios, procedimientos de trabajo, etc. siguiendo los principios de claridad, sencillez y utilidad real.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Favorecer la autonomía en cuanto a las decisiones sobre la distribución y planificación de las tareas, el método de trabajo a seguir, etc.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Alternar tareas y/o rediseñar las existentes, de manera que se pueda contar y ampliar capacidades, habilidades y conocimientos del trabajador. Asimismo, se recomienda establecer periódicamente reuniones de seguimiento que favorezcan la comunicación entre los trabajadores y superiores.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Fomentar la participación de los trabajadores en los distintos aspectos que configuran el trabajo, desde la propia organización, distribución y planificación de las tareas hasta aspectos como distribución del espacio, mobiliario, equipos de trabajo, procesos productivos, instalaciones (p.ej.: buzones de sugerencias, reuniones de grupo, definición de responsables, etc.).	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Informar sobre el riesgo de estrés laboral. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 702, NTP 860, NTP 926, NTP 944, NTP 945 y NTP 1056

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Dar a conocer claramente los objetivos productivos a cumplir en un periodo de tiempo preestablecido y al comienzo del mismo.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Estructurar y distribuir la asignación de tareas de manera equilibrada entre los trabajadores, evitando esfuerzos intensos y continuados.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Investigar y corregir las causas por las que los tiempos asignados a la realización de las tareas resultan ser escasos, con el objeto de adecuarlos convenientemente.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Establecer la posibilidad de alternar tareas o intervalos de tiempo con mayor demanda con otras u otros más sencillas o breves. Se pueden incrementar los periodos de descanso tras esas tareas o periodos de mayor intensidad.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Adecuar la jornada de trabajo al tiempo que dura la jornada a través de una buena planificación como base de la asignación de tareas, contando con la plantilla necesaria y con la mejora de los procesos productivos.	CT ITSS 2012; NTP 455, NTP 502, NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659, NTP 916
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Informar sobre el riesgo de fatiga mental en el trabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Establecer un protocolo/procedimiento de actuación ante agresiones, resolución de incidencias y gestión de conflictos. Informar y entrenar a los trabajadores sobre el mismo, dejando constancia documental.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Implantar el procedimiento de intervención en prevención y resolución de situaciones de acoso laboral.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Formación	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver anexo "Contenido formativo de los puestos de trabajo" del informe de Planificación de la actividad preventiva.							
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Información	M	M	M	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en su trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver Documento de Información de Riesgos laborales del puesto de trabajo.							
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Vigilancia de la salud			d.n	Garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.	Ley 31/1995
30	Otros riesgos	Gestión PRL -Vigilancia de la salud			d.n	Ofrecer el reconocimiento médico a los trabajadores anualmente por escrito, de manera que puedan manifestar su consentimiento o renuncia de forma individual, según el registro de ofrecimiento para el reconocimiento médico laboral establecido en el Plan de Prevención. Dejar constancia documental.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EMBARAZO, QUE HAYAN DADO A LUZ (PARTO RECIENTE) O LACTANCIA

Las medidas preventivas reflejadas serán aplicables en el momento que se constate la existencia de trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia en el puesto de trabajo.

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA				CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)			
PUESTO DE TRABAJO: Responsable de departamento							
RIESGOS IDENTIFICATIVOS		FACTOR DE RIESGO	EM	PR	LA	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
4	Caídas de objetos en manipulación	Caída de objetos en manipulación por encima de los hombros.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen como manipular objetos teniendo que elevar los brazos por encima de los hombros.	Directrices INSHT ER y Maternidad
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Golpes a nivel del abdomen por objetos móviles, zonas de alta ocupación y tránsito.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen debido a la proximidad de objetos móviles, trabajo en zonas de alta ocupación y tránsito.	Directrices INSHT ER y Maternidad
13	Sobreesfuerzos	Posturas forzadas. Sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas)	X			Limitar los trabajos de sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas) a partir de las semanas de gestación que para estos riesgos determine la entidad colaboradora y/o el criterio médico correspondiente en base a la guía elaborada por la SEGO, INSS y AMAT.	SEGO, INSS, AMAT

**Ver Anexo: Criterios para la protección de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.**

	EM: Embarazada    PR: Parto Reciente    LA: Lactancia
--	---

**Puesto de trabajo:**

Recepcionistas, telefonistas, Atención al público

**Trabajos habituales y esporádicos:**

Personal administrativo de atención al público, en recepción y centralita.

Principalmente realizan tareas que se realizan son labores de atención al colegiado, tanto presenciales como telefónicas y atención en congresos o eventos realizados en el mismo.

Todo este trabajo también implica tareas administrativas.

- Realización de diferentes tareas utilizando equipos informáticos durante la mayor parte de la jornada.
- Tareas intelectuales, administrativas y de gestión.
- Uso de la Pantalla de Visualización de Datos (PVD) para la realización de tareas.
- Uso de material diverso de oficina, cutter, grapadoras, tijeras, destructora de papel etc...
- Uso de estanterías/armarios para la colocación de diverso material en ellos.
- La postura mantenida, durante la mayor parte de la jornada laboral, es sentado.
- Durante la jornada de trabajo, puede manipular manualmente pequeñas cargas y de manera esporádica.
- Atención presencial a clientes
- Durante la jornada laboral, el trabajador puede realizar desplazamientos fuera del centro de trabajo a pie y/o en transporte público o en vehículo privado, para realizar alguna gestión o atención a un colegiado, aunque lo habitual es que estén en el centro.
- El trabajador puede desarrollar parte de sus tareas en modalidad de teletrabajo, utilizando PVD.
- El mayor porcentaje del tiempo de su trabajo lo realiza en postura sedentaria, aunque puede realizar descansos de manera voluntaria sin tener que coordinarse con otras personas.

Todos los puestos disponen de mesa de trabajo de tamaño suficiente, sillas de trabajo con 5 puntos de apoyo, regulables en altura.

Espacio de trabajo suficiente.

Equipos de Trabajo: Equipos informáticos

EPIS necesarios: Ninguno

**Número de trabajadores:**

10

**Equipos de trabajo:**

Los equipos de trabajo empleados en este puesto se hallan reflejados en el Anexo correspondiente.

**Productos químicos:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan productos químicos que impliquen la identificación de riesgos que puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

**Equipos de protección individual:**

No se utilizan equipos de protección individual en este puesto de trabajo

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
2	Caídas de personas al mismo nivel	Tránsito -Distracciones	M	M	M	Informar a los trabajadores que no se deben utilizar dispositivos: tablet, smartphone y dispositivos PDA mientras el usuario esté desplazándose. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
4	Caídas de objetos en manipulación	Manipulación manual de cargas	B	M	TO	Velar por que los trabajadores usen zapato cerrado con suela antideslizante y que sujete correctamente el pie.	Ley 31/1995
7	Golpes contra objetos inmóviles	Espacio de trabajo	M	M	M	Revisar periódicamente que en el puesto de trabajo hay espacio suficiente para los cambios de postura y movimientos de trabajo. Las dimensiones mínimas son de 2 metros cuadrados por trabajador. En caso contrario, retirar/reubicar el mobiliario y el material almacenado.	Ley 31/1995, RD 488/1997
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Uso de material de oficina	M	B	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de material de oficina. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
11	Atrapamiento por o entre objetos	Uso de destructora de papel	B	M	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de la destructora de papel. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Exposición significativa a posturas forzadas	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados de trabajos con exposición a posturas forzadas. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Atención de llamadas telefónicas	M	M	M	Dotar y velar por la utilización en el puesto de trabajo de dispositivo de manos libres que evite la adopción de posturas con lateralización de cabeza.	ISO 11226, UNE 1005-4
13	Sobreesfuerzos	Uso de la voz- Atención telefónica	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del uso continuado de la voz. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1299/2006
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre ejercicios Posturales de Espalda. Posición de trabajo sentado y de pie. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
13	Sobreesfuerzos	Exposición a posturas estáticas sentado	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar derivados de la postura mantenida en posición sentado. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
13	Sobreesfuerzos	Manejo de cargas de más de 3 KG.	B	M	TO	Informar sobre el riesgo y medidas preventivas en tareas de manipulación manual de cargas. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 487/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de equipos eléctricos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
16	Contactos eléctricos	Uso de equipos y herramientas eléctricas	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre la forma de comunicar cualquier anomalía que sea detectada en la instalación eléctrica y equipos eléctricos, así como la prohibición de realizar cualquier tipo de manipulación en las instalaciones y equipos eléctricos a no ser que estén expresamente autorizados por la empresa. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere.	Ley 31/1995
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	In Itínere	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Verificar que todos los trabajadores disponen de espacio suficiente en su puesto de trabajo, mesa mate para evitar reflejos, silla de ruedas, estable y regulable con apoyo lumbar, una pantalla adecuada y regulable y de teclado y ratón ergonómicos e independientes.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados del trabajo con Pantallas de Visualización de datos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Uso PVDs	M	M	M	Dotar de reposapiés a quien lo desee.	RD 488/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
28	Ergonómicos	Uso de ordenador portátil	M	M	M	Dotar al usuario de PVD que utilice portátil: - Teclado y ratón independientes de la pantalla, para permitir que el trabajador adopte una postura cómoda que no provoque cansancio en los brazos o en las manos. Tendrá que haber espacio suficiente delante del teclado para que el usuario pueda apoyar los brazos y las manos. - Pantalla independiente orientable e inclinable a voluntad, con facilidad de adaptarse a las necesidades del usuario o soporte para portátil que ofrezca las mismas posibilidades de adaptación.	RD 488/1997
28	Ergonómicos	Teletrabajo	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas para los trabajos realizados en la modalidad de teletrabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	RD-Ley 28/2020
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Proporcionar toda la información necesaria, adecuada y a tiempo para facilitar la realización de tareas y la adaptación a los cambios.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Facilitar herramientas de trabajo tales como manuales de ayuda, listas de verificación, registros y formularios, procedimientos de trabajo, etc. siguiendo los principios de claridad, sencillez y utilidad real.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Favorecer la autonomía en cuanto a las decisiones sobre la distribución y planificación de las tareas, el método de trabajo a seguir, etc.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857

  

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Alternar tareas y/o rediseñar las existentes, de manera que se pueda contar y ampliar capacidades, habilidades y conocimientos del trabajador. Asimismo, se recomienda establecer periódicamente reuniones de seguimiento que favorezcan la comunicación entre los trabajadores y superiores.	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Fomentar la participación de los trabajadores en los distintos aspectos que configuran el trabajo, desde la propia organización, distribución y planificación de las tareas hasta aspectos como distribución del espacio, mobiliario, equipos de trabajo, procesos productivos, instalaciones (p.ej.: buzones de sugerencias, reuniones de grupo, definición de responsables, etc.).	CT ITSS 2012; NTP 491, NTP 492, NTP 495, NTP 499, NTP 581, NTP 776, NTP 856, NTP 857
29	Psicosociales	Estrés laboral	M	M	M	Informar sobre el riesgo de estrés laboral. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 702, NTP 860, NTP 926, NTP 944, NTP 945 y NTP 1056
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Dar a conocer claramente los objetivos productivos a cumplir en un periodo de tiempo preestablecido y al comienzo del mismo.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Estructurar y distribuir la asignación de tareas de manera equilibrada entre los trabajadores, evitando esfuerzos intensos y continuados.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Investigar y corregir las causas por las que los tiempos asignados a la realización de las tareas resultan ser escasos, con el objeto de adecuarlos convenientemente.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Establecer la posibilidad de alternar tareas o intervalos de tiempo con mayor demanda con otras u otros más sencillas o breves. Se pueden incrementar los periodos de descanso tras esas tareas o periodos de mayor intensidad.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659

  

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Adecuar la jornada de trabajo al tiempo que dura la jornada a través de una buena planificación como base de la asignación de tareas, contando con la plantilla necesaria y con la mejora de los procesos productivos.	CT ITSS 2012; NTP 455, NTP 502, NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659, NTP 916
29	Psicosociales	Fatiga derivada de la ordenación del tiempo de trabajo.	M	M	M	Informar sobre el riesgo de fatiga mental en el trabajo. Dejar constancia documental de su entrega.	CT ITSS 2012; NTP 534, NTP 544, NTP 575, NTP 659
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Establecer un protocolo/procedimiento de actuación ante agresiones, resolución de incidencias y gestión de conflictos. Informar y entrenar a los trabajadores sobre el mismo, dejando constancia documental.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892
29	Psicosociales	Relaciones personales	M	M	M	Implantar el procedimiento de intervención en prevención y resolución de situaciones de acoso laboral.	CT ITSS 69/2009 y 2012; NTP 507, NTP 823, NTP 854, NTP 891, NTP 892
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Formación	M	M	M	Formar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver anexo "Contenido formativo de los puestos de trabajo" del informe de Planificación de la actividad preventiva.							
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Información	M	M	M	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en su trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
Observaciones: Ver Documento de Información de Riesgos laborales del puesto de trabajo.							
30	Otros riesgos	Gestión PRL ==> Vigilancia de la salud			d.n	Garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 10	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
30	Otros riesgos			d.n	Ofrecer el reconocimiento médico a los trabajadores anualmente por escrito, de manera que puedan manifestar su consentimiento o renuncia de forma individual, según el registro de ofrecimiento para el reconocimiento médico laboral establecido en el Plan de Prevención. Dejar constancia documental.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES DE TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EMBARAZO, QUE HAYAN DADO A LUZ (PARTO RECIENTE) O LACTANCIA

Las medidas preventivas reflejadas serán aplicables en el momento que se constate la existencia de trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia en el puesto de trabajo.

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Recepcionistas, telefonistas, Atención al público							
RIESGOS IDENTIFICATIVOS		FACTOR DE RIESGO	EM	PR	LA	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
4	Caídas de objetos en manipulación	Caída de objetos en manipulación por encima de los hombros.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen como manipular objetos teniendo que elevar los brazos por encima de los hombros.	Directrices INSHT ER y Maternidad
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Golpes a nivel del abdomen por objetos móviles, zonas de alta ocupación y tránsito.	X			Adaptación del puesto de trabajo. Restricción de tareas que supongan un riesgo de golpes a nivel del abdomen debido a la proximidad de objetos móviles, trabajo en zonas de alta ocupación y tránsito.	Directrices INSHT ER y Maternidad
13	Sobreesfuerzos	Posturas forzadas. Sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas)	X			Limitar los trabajos de sedestación prolongada sin posibilidad de cambios de postura (más de 3 horas ininterrumpidas) a partir de las semanas de gestación que para estos riesgos determine la entidad colaboradora y/o el criterio médico correspondiente en base a la guía elaborada por la SEGO, INSS y AMAT.	SEGO, INSS, AMAT

**Ver Anexo: Criterios para la protección de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.**

	EM: Embarazada    PR: Parto Reciente    LA: Lactancia
--	---

## **Puesto de trabajo:**

Mantenimiento

### **Trabajos habituales y esporádicos:**

Realizan tareas de mantenimiento en las instalaciones del Col·legi de Metges de Barcelona.

En ocasiones también acompañan a empresas subcontratadas para la realización de trabajos o reparaciones como conocedores de las instalaciones del centro.

Uso de herramientas manuales para el desarrollo de las tareas del puesto como Destornilladores, alicates, tenazas, piquetas, martillo, cincel, llaves ajustables, cutter, etc.

Uso de pequeñas escaleras manuales para el desarrollo de las tareas del puesto.

Uso de taladro portátil.

Uso de radial portátil.

Realización de tareas eléctricas básicas, sin tensión y en baja tensión, donde se han cumplido las 5 reglas de oro o se garantiza que la instalación no puede entrar accidentalmente en tensión, entre las que se incluyen: sustitución de enchufes (macho y hembra), cebadores, luminarias, llaves de luz y reparación de timbres.

Para la realización de comprobaciones dispone de Tester.

Uso de masillas plásticas para tapar pequeños agujeros, masillas y siliconas

Uso de desatascadores, para reparación de atascos de sumideros.

Reparaciones en calderas, radiadores, splits de aire acondicionado.

Sustitución de grifos, llaves de paso y latiguillos, para lo cual en ocasiones se tienen que realizar cortes o soldadura de tuberías, con soldadura blanda o fuerte.

El trabajador realiza desatascos de aparatos sanitarios y desagües.

Realización de montaje de muebles tipo kit.

Retirada de mobiliarios, limpieza.

En tareas de reformas de local o pisos, pueden realizar alicatado, modificación de alguna instalación eléctrica o de agua, pintura, instalación de luminarias. etc.

### **Número de trabajadores:**

3

### **Equipos de trabajo:**

En base a la información proporcionada por la empresa se considera que no se utilizan equipos de trabajo de carácter importante, que impliquen la identificación de riesgos que puedan materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas en este puesto de trabajo.

### **Productos químicos:**

Los productos químicos utilizados son:

- ALCOHOL DE LIMPIEZA
- Desoxidante Rost Off
- Cemento
- Disolvente
- Yeso

### **Equipos de protección individual:**

Los equipos de protección individual utilizados son:

- Guantes de protección frente al riesgo químico (UNE EN 374-1,4)

Los equipos de protección individual, incluidos en la evaluación del puesto de trabajo, que la empresa debe proporcionar a los trabajadores para su uso son:

- Guantes de protección contra riesgos térmicos: calor y/o fuego (UNE-EN 407)
- Mascarilla filtrante contra partículas (UNE-EN 149). Protección FFP
- Protectores auditivos tipo orejeras (UNE-EN 352-1)
- Gafas de protección ocular de montura universal (UNE-EN 166)
- Guantes de protección frente al riesgo químico (UNE EN 374-1,4)
- Gafas de protección ocular de montura integral (UNE-EN 166)
- Guantes de protección contra microorganismos: bacterias y hongos (UNE EN 374-5,2)
- Guantes de protección contra riesgos mecánicos (abrasión, perforación, corte, rasgado) (UNE-EN 388)
- Arnés anticaídas (UNE-EN 361)
- Mascarilla filtrante con válvula contra gases (UNE-EN 405). Protección FFSX (Gases específicos)
- Sistema de protección individual contra caídas (UNE-EN 363)
- Calzado de seguridad (UNE-EN ISO 20345)
- Ropa de protección (UNE-EN ISO 13688)

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
1	Caídas de personas a distinto nivel	Posible alquiler de Plataforma elevadora	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar durante la manipulación de la plataforma elevadora móvil de personas. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
1	Caídas de personas a distinto nivel	Posible alquiler de Plataforma elevadora	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Sistema de protección individual contra caídas (UNE-EN 363), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que lo utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Posible alquiler de Plataforma elevadora	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Arnés anticaídas (UNE-EN 361), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en altura	M	M	M	Cuando exista un riesgo de caída de altura de más de 2 metros, los medios auxiliares deberán disponer de barandillas o de cualquier otro sistema de protección colectiva que proporcione una seguridad equivalente. Las barandillas deberán ser resistentes, de una altura mínima de 90 centímetros y, cuando sea necesario para impedir el paso o deslizamiento de los trabajadores o para evitar la caída de objetos, dispondrán, respectivamente, de una protección intermedia y de un rodapié.	RD 486/1997, RD 2177/2004
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en altura	M	M	M	Efectuar las revisiones anuales de los EPI para realización de trabajos temporales en altura conforme a los criterios de los fabricantes.	NTP 682
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en altura	M	M	M	Elegir los equipos de trabajo más apropiados para garantizar y mantener unas condiciones de trabajo seguras, teniendo en cuenta, en particular, que deberá darse prioridad a las medidas de protección colectiva frente a las medidas de protección individual y que la elección no podrá subordinarse a criterios económicos.	RD 486/1997, RD 2177/2004
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en altura	M	M	M	Disponer y hacer uso de equipos de protección personal adecuados, homologados y revisados según normativa vigente, arneses, cuerdas, mosquetones etc.	RD 2177/2004

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en azoteas, cubiertas o similares- Realización de trabajos sólo si existe protecciones colectivas.	M	M	M	Instalar en la cubierta dispositivos de anclaje conforme UNE-EN 795 que permitan utilizar equipos de protección contra caídas de altura.	RD 486/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en azoteas, cubiertas o similares- Realización de trabajos sólo si existe protecciones colectivas.	M	M	M	Instalar medios de protección colectiva que eviten el riesgo de caída en altura para el personal que acceda a la cubierta: barandillas de altura mínima 90 cm con elementos intermedios que impidan la caída de personas u objetos.	RD 486/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en azoteas, cubiertas o similares- Realización de trabajos sólo si existe protecciones colectivas.	M	M	M	Limitar el acceso a las zonas de la cubierta en las que exista riesgo de caída a distinto nivel.	RD 486/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en azoteas, cubiertas o similares- Realización de trabajos sólo si existe protecciones colectivas.	M	M	M	Disponer de sistema que impida el acceso a la cubierta a personal no autorizado.	RD 486/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en azoteas, cubiertas o similares- Realización de trabajos sólo si existe protecciones colectivas.	M	M	M	Verificar periódicamente el correcto estado de las protecciones de la cubierta (barandillas, petos, etc.).	RD 486/1997
1	Caídas de personas a distinto nivel	Trabajos en altura - Uso de pequeñas escaleras manuales	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de pequeñas escaleras manuales. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 2177/2004
2	Caídas de personas al mismo nivel	Orden y limpieza en el puesto de trabajo	M	B	TO	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y recomendaciones básicas de seguridad, orden y limpieza. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
2	Caídas de personas al mismo nivel	Orden y limpieza en el puesto de trabajo	M	B	TO	Utilizar calzado de seguridad (UNE-EN ISO 20345), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que lo utilicen correctamente.	RD 773/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
---	--	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
4	Caídas de objetos en manipulación	Manipulación manual de cargas-Montaje muebles tipo kit.	M	M	M	Informar sobre la correcta manipulación manual de cargas. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
4	Caídas de objetos en manipulación	Manipulación manual de cargas-Montaje muebles tipo kit.	M	M	M	Informar a los trabajadores de las condiciones de uso seguras del equipo y la forma de manipulación para su transporte. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995, RD 487/1997
4	Caídas de objetos en manipulación	Uso de útiles, herramientas y equipos de trabajo	M	M	M	Utilizar guantes de protección contra riesgos mecánicos (abrasión, perforación, corte, rasgado) (UNE-EN 388), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente.	RD 773/1997
4	Caídas de objetos en manipulación	Uso de útiles, herramientas y equipos de trabajo	M	M	M	Utilizar cajas, bolsas o cinturones portaherramientas para realizar el transporte de útiles y herramientas, evitando que se realice de manera inadecuada, por ejemplo en los bolsillos, etc.	NTP 391
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Utilización de herramientas manuales o útiles	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar para el buen uso de herramientas manuales. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
9	Golpes o cortes por objetos o herramientas	Uso puntual de radial portátil para realizar algún corte de material.	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Guantes de protección contra riesgos mecánicos (abrasión, perforación, corte, rasgado) (UNE-EN 388), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
Observaciones: Se recomienda que se proporcionen cuando se utilicen equipos de trabajo cuyas instrucciones exijan o recomienden el uso de los equipos de protección individual.							
10	Proyección de fragmentos o partículas	Proyección de partículas incandescentes en Tareas de soldadura blanda y líquidos corrosivos en desatascos	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Gafas de protección ocular de montura integral (UNE-EN 166), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que las utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
10	Proyección de fragmentos o partículas	Proyección de fragmentos y/o partículas en el uso del taladro portátil o radial	M	B	TO	Utilizar gafas de protección ocular de montura universal (UNE-EN 166), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que las utilicen correctamente.	RD 773/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
13	Sobreesfuerzos	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas derivados de trabajos con exposición a posturas forzadas. Dejar constancia documental de su entrega.	ISO 11226, UNE 1005-4
15	Contactos térmicos	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar durante los trabajos de soldadura blanda. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
15	Contactos térmicos	M	M	M	Disponer de soporte específico en el lugar de trabajo para dejar el electrodo (pistola/lápiz) mientras no esté en uso.	Ley 31/1995
15	Contactos térmicos	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Guantes de protección contra riesgos térmicos: calor y/o fuego (UNE-EN 407), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
16	Contactos eléctricos			d.n	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar para las tareas de reparaciones básicas en la instalación eléctrica. Dejar constancia documental de su entrega.	
16	Contactos eléctricos	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de equipos eléctricos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 1215/1997
17	Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas	M	B	TO	Proporcionar a los trabajadores Guantes de protección frente al riesgo químico (UNE EN 374-1,4), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
17	Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas	B	B	T	Utilizar en espacios ventilados.	RD 773/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
17	Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas	B	B	T	Realizar inspecciones periódicas para verificar que las condiciones de trabajo, observadas en el momento de la visita, no han cambiado y que los controles adoptados por la organización siguen siendo eficaces. En caso contrario, comunicárselo inmediatamente a la organización preventiva de su empresa.	Criterio Técnico
17	Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas	B	B	T	Utilizar guantes de protección frente al riesgo químico (UNE EN 374-1,4), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente.	RD 773/1997
18	Contacto con sustancias cáusticas o corrosivas	B	M	TO	Información al trabajador de cuando es necesario la utilización de Guantes frente al riesgo químico (UNE-EN 374-1,2 y UNE-EN 16523-1	RD 773/1997
18	Contacto con sustancias cáusticas o corrosivas	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Guantes frente al riesgo químico (UNE-EN 374-1,2 y UNE-EN 16523-1), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
21	Incendios	B	M	TO	Evitar uso de productos inflamables como el Desoxidante o productos con envases a presión en superficies calientes, o en zonas con soldaduras o riesgo de chispas.	RD 486/97
21	Incendios	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Ropa de protección (UNE-EN ISO 13688), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
24	Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento	B	A	M	Informar a los trabajadores sobre la seguridad en los desplazamientos con el objeto de prevenir accidentes in-itinere. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
25	Exposición a agentes químicos	M	M	M	Mantener cerrados los recipientes que contengan productos químicos peligrosos cuando no se estén utilizando a fin de evitar emisiones de contaminantes al ambiente de trabajo, o derrames incontrolados.	RD 374/2001

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
25	Exposición a agentes químicos	Presencia o manipulación de Cemento	B	M	TO	Velar por la utilización correcta del EPI: Guantes de protección frente al riesgo químico (UNE EN 374-1,4).	RD 773/1997
25	Exposición a agentes químicos	Por cualquier vía de entrada- Uso productos químicos para el desatasco	M	M	M	En la medida en que sea técnicamente posible evitar la utilización de sustancias y preparados peligrosos, optando por la sustitución de los mismos por otros que entrañen un menor riesgo.	RD 374/2001
25	Exposición a agentes químicos	Por cualquier vía de entrada- Uso productos químicos para el desatasco	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre los riesgos y medidas preventivas a adoptar en el uso de productos químicos para el desatasco. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
25	Exposición a agentes químicos	Por vía inhalatoria- Uso productos químicos para el desatasco	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Mascarilla filtrante con válvula contra gases (UNE-EN 405). Protección FFSX (Gases específicos), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
25	Exposición a agentes químicos	Cancerígenos y/o mutágenos- Uso de plomo como material de aporte	M	M	M	En la medida en que sea técnicamente posible sustituir el plomo como material de aporte en la soldadura por otra sustancia o preparado que, en condiciones normales de utilización, no sea peligroso o lo sea en menor grado para la salud o la seguridad de los trabajadores.	RD 665/1997
25	Exposición a agentes químicos	Cancerígenos y/o mutágenos- Uso de plomo como material de aporte	M	M	M	Realizar e implantar procedimiento escrito sobre la manipulación de agentes cancerígenos o mutágenos que incluyan las medidas de seguridad a adoptar.	RD 665/1997
25	Exposición a agentes químicos	Cancerígenos y/o mutágenos- Uso de plomo como material de aporte	M	M	M	Estudiar la posibilidad de realizar las tareas que requieran la utilización de productos cancerígenos y/o mutagénicos en espacios cerrados, tipo cabinas o similares, provistos de sistemas de extracción.	RD 374/2001
25	Exposición a agentes químicos	Generación de polvo en el uso del taladro portátil y radial	M	B	TO	Utilizar mascarilla filtrante contra partículas (UNE-EN 149). Protección FFP, que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B: Baja M: Media A: Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
---	--	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)		
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3		
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO	
26	Exposición a agentes físicos	Uso del taladro portátil y radial	B	M	TO	Utilizar protectores auditivos tipo orejeras (UNE-EN 352-1), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente.	RD 773/1997
Observaciones: Se recomienda que se proporcione a los trabajadores protectores auditivos cuando se utilicen equipos de trabajo cuyas instrucciones exijan o recomienden el uso de los equipos de protección individual, o cuando se trabaje en proximidad de tareas donde se utilicen equipos que generen ruido.							
27	Exposición a agentes biológicos	Posible contacto con agentes biológicos- Prácticas inadecuadas - Desatascos	M	M	M	Informar a los trabajadores sobre las medidas preventivas a adoptar evitar la exposición de agentes biológicos en las tareas de desatascos. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
27	Exposición a agentes biológicos	Posible contacto con agentes biológicos- Prácticas inadecuadas - Desatascos	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Guantes de protección contra microorganismos (UNE-EN 374-2), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que los utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
27	Exposición a agentes biológicos	Posible contacto con agentes biológicos- Prácticas inadecuadas - Desatascos	M	M	M	Proporcionar a los trabajadores Gafas de protección ocular de montura universal (UNE-EN 166), que deben utilizar y dar las instrucciones adecuadas para que las utilicen correctamente. Velar por su utilización.	RD 773/1997
28	Ergonómicos	Condiciones ergonómicas ambientales- Comprobación y realización de trabajos en lugares con poca iluminación.	M	M	M	Proporcionar iluminación localizada para los trabajos de inspección o precisión.	Guía INSHT (Manual para la evaluación y prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales en la PYME)
30	Otros riesgos	Gestión PRL - Información de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo			d.n	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en su trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995
30	Otros riesgos	Gestión PRL - Información de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo			d.n	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en el uso del taladro portátil, así como de las medidas de protección y prevención aplicables.	RD 1215/1997
<b>(P) Probabilidad</b> B: Baja M: Media A: Alta		<b>(C) Consecuencias</b> B: Baja M: Media A: Alta		<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional			

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
30	Otros riesgos			d.n	Informar sobre instrucciones contempladas en fichas de datos de seguridad sobre manipulación de productos químicos. Dejar constancia documental de su entrega.	RD 374/2001
30	Otros riesgos			d.n	Formar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de su puesto de trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables.	Ley 31/1995
30	Otros riesgos			d.n	Garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.	Ley 31/1995
30	Otros riesgos			d.n	Poner a disposición de los trabajadores el manual de instrucciones o la documentación informativa facilitada por el fabricante de los EPI.	RD 773/1997
30	Otros riesgos			d.n	Informar a los trabajadores, previamente al uso de los EPI, de los riesgos contra los que protegen, así como de las actividades u ocasiones en las que deben utilizarse. La información proporcionada deberá ser comprensible para los trabajadores.	RD 773/1997
30	Otros riesgos			d.n	Dar instrucciones a los trabajadores para que cuiden correctamente los EPI (según indicaciones del fabricante), para que los coloquen después de su utilización en el lugar indicado para ello y que informen de inmediato a su superior jerárquico directo de cualquier defecto, anomalía o daño apreciado en el EPI utilizado que, a su juicio, pueda entrañar una pérdida de su eficacia protectora.	RD 773/1997
30	Otros riesgos			d.n	Realizar el seguimiento y control para que la utilización, el almacenamiento, el mantenimiento, la limpieza, la desinfección cuando proceda, y la reparación de los EPI se efectúe de acuerdo con las instrucciones del fabricante.	RD 773/1997

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: COL.LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA					CENTRO: Revisión 2021 - PP BONANOVA 47 Barcelona (Barcelona)	
PUESTO DE TRABAJO: Mantenimiento					Nº TRABAJADORES EXPUESTOS: 3	
RIESGOS IDENTIFICATIVOS	FACTOR DE RIESGO	P	C	VR	PROPUESTA MEDIDA PREVENTIVA/CORRECTIVA	CRITERIO LEGAL/TÉCNICO
30	Otros riesgos			d.n	Reponer los EPI cuando resulte necesario. Cuando se proporcionen los EPI a los trabajadores se recomienda dejar constancia mediante registro de entrega. Los EPI proporcionados deben de disponer del correspondiente marcado CE y del folleto informativo del fabricante.	RD 773/1997
30	Otros riesgos	M	M	M	Informar a los trabajadores de los riesgos de seguridad y salud en su trabajo así como de las medidas de protección y prevención aplicables. Dejar constancia documental de su entrega.	Ley 31/1995

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

## 5. CONSIDERACIONES

El presente informe y sus correspondientes resultados tienen valor mientras persistan las condiciones de trabajo y cuantas otras hubieran podido condicionar los factores analizados en la evaluación de riesgos laborales.

Por último, queremos dejar constancia de la colaboración y ayuda recibida para la realización de este trabajo por parte de todos los empleados del centro y, en particular, del personal que nos atendió y acompañó en las visitas.

**Quirónprevención** queda a su disposición para cualquier consulta o aclaración que precisen de este informe y, en general, para cualquier tema relacionado con la prevención de riesgos laborales.

BARCELONA, 31 de marzo de 2021



quirónprevención

Marta Garcia Soria  
Técnico en Prevención de Riesgos Laborales

# ANEXO

## RELACIÓN DE TRABAJADORES AFECTADOS

(La empresa debe cumplimentar y, en su caso, mantener actualizada la relación de trabajadores asociados a los puestos de trabajo identificados en el presente informe teniendo en cuenta las tareas que desarrollan en los mismos.)



# ANEXO

## METODOLOGÍA

## 1. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS

La metodología aplicada, se basa en el Documento Divulgativo sobre "Evaluación de Riesgos Laborales" editado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

El procedimiento de evaluación de riesgos se divide en las siguientes fases:

- 1º) Recopilación de las informaciones necesarias.
- 2º) Identificación y descripción de riesgos.
- 3º) Evaluación de riesgos.
- 4º) Propuesta de medidas preventivas y/o correctoras.

### 1.1 Recopilación de las informaciones necesarias

En esta fase se realiza la identificación de las instalaciones, lugares y puestos de trabajo existentes en la empresa. Asimismo, se ha recopilado toda la documentación que pudiera aportar algún dato significativo para las sucesivas fases de identificación de riesgos y valoración de los riesgos laborales, como estadísticas de accidentes, características de materiales empleados, fichas de seguridad de sustancias químicas, procedimientos de trabajo, mediciones higiénicas, inspecciones de seguridad realizadas, etc.

Una vez determinados los puestos objeto de la evaluación, se han recogido informaciones en los lugares de trabajo, mediante inspecciones de las condiciones de trabajo y entrevistas con los propios trabajadores y mandos intermedios, con los cuales se han analizado de forma conjunta los elementos peligrosos para su salud y seguridad, al objeto de valorar los riesgos y proponer las medidas de protección correspondientes.

### 1.2 Identificación y descripción de riesgos

El objetivo de esta fase es relacionar cada uno de los puestos de trabajo de la empresa con los riesgos de accidente, enfermedad profesional y riesgos derivados de factores psicosociales que pueden materializarse durante la realización de las operaciones encomendadas a sus ocupantes, incluyendo los que puedan afectar específicamente a trabajadores especialmente protegidos.

Las deficiencias indicadas en este estudio, relativas a los equipos de trabajo, agentes químicos, biológicos y físicos, así como las relativas a factores ergonómicos y psicosociales, constituyen una identificación y valoración de los riesgos fruto de la observación de los principales factores que influyen en estos riesgos y que así se consideran por la literatura científica más actual y del análisis de la documentación facilitada por la empresa en el momento de la visita. Por tanto, se ha recopilado la información y se ha observado una representación de estos elementos en el puesto de trabajo que han permitido la "caracterización" del tipo y condiciones de las actividades propias del puesto, con el objetivo de conocer qué es lo que hace "en promedio". Lo anterior no excluye a la empresa de evaluar, con los correspondientes informes o estudios específicos, los riesgos marcados en la Valoración del Riesgo con Metodología Específica adecuada a las características del puesto de trabajo y del trabajador que lo ocupe y planificar las medidas preventivas que se recojan en dichos estudios para eliminar o minimizar estos riesgos.

- *Riesgos generales:*

Cuando existen riesgos no relacionados directamente con puestos de trabajo concretos o que afectan simultáneamente a distintos puestos (por ejemplo los existentes en un área concreta de la empresa), se hacen constar en la fichas de evaluación como riesgos generales, identificando seguidamente el riesgo o riesgos correspondientes.

Se entenderá que tales riesgos están asociados a todos los puestos de trabajo que desarrollan su actividad en el área/s en cuestión o a todas las personas que puedan acceder a ella/s.

- *Factor del riesgo (F.r.):*

Es el motivo o la causa inmediata de la presencia de los riesgos en ese trabajo, materializándose en daños para el trabajador.

A continuación se detallan los riesgos, sus descripciones y algunos ejemplos de factores de riesgo:

**1. Caídas de personas a distinto nivel**

Accidentes provocados por caídas al vacío, tanto de alturas como en profundidades. F.r.: Andamios, falta de protecciones, alturas superiores a 2 metros, zanjas, aberturas en tierra, escaleras manuales, escaleras fijas, aberturas y huecos desprotegidos, etc.)

**2. Caídas de personas en el mismo nivel**

Accidentes provocados por caídas de personas en lugares de paso o superficies de trabajo y caídas sobre o contra objetos. F.r.: Falta de orden y limpieza, pavimento deficiente, dificultad de acceso al puesto de trabajo, suelos resbaladizos.

**3. Caídas de objetos por desplome o derrumbamiento**

Accidentes provocados por el desplome sin intervención humana de objetos como edificios, muros, andamios, escaleras, mercancías apiladas, etc. y por los hundimientos de masas de tierra, rocas, aludes, etc. F.r.: Almacenamiento inadecuado, materiales muy pesados, andamios mal instalados, tabiques, cerramientos o forjados en mal estado, etc.

**4. Caídas de objetos en manipulación**

Incluye las caídas sobre un trabajador de objetos que se estén transportando o elevando con medios manuales o mecánicos, siempre que el accidentado sea la persona que estaba manipulando el objeto que cae. F.r.: Materiales u objetos muy pesados, voluminosos, de gran superficie o con aristas o perfiles cortantes, etc.

**5. Caídas de objetos desprendidos**

Considera las caídas de objetos que se encuentran en un plano superpuesto al trabajador accidentado y que están siendo manipulados por terceros. F.r.: Cargas suspendidas en puente grúa, grúa torre, herramientas manuales, acopios de materiales, etc.

**6. Pisadas sobre objetos**

Incluye las pisadas sobre objetos cortantes o punzantes en las zonas de trabajo. F.r.: Clavos, chapas, cristales, herramientas, falta de orden y limpieza, etc.

**7. Golpes contra objetos inmóviles**

Accidentes de trabajo que consideran al trabajador como parte dinámica, es decir con una intervención directa y activa, en la que se golpea, engancha o roza contra un objeto que no se encuentra en movimiento. F.r.: Espacio insuficiente, falta de delimitación de zonas de trabajo, acceso inadecuado, etc.

**8. Golpes o contactos con elementos móviles de la máquina**

El trabajador, estático o en movimiento, sufre golpes, cortes, rascadas, abrasiones, enganchones, etc. ocasionados por elementos móviles de maquinaria o instalaciones (no se incluyen los atrapamientos). F.r.: Falta de protección, disco de corte al descubierto, dispositivos de seguridad puenteados o anulados, etc.

**9. Golpes o cortes por objetos o herramientas**

Comprende los golpes, cortes, abrasiones y punzamientos que el trabajador recibe por acción de un objeto o herramienta siempre que actúen sobre ellos fuerzas distintas a la gravedad (no se incluyen, por lo tanto, las caídas de objetos). F.r.: Herramientas manuales, objetos cortantes, chapas metálicas, etc.

**10. Proyección de fragmentos o partículas**

El trabajador es lesionado por la proyección sobre partes de su cuerpo de partículas o fragmentos voladores procedentes de una máquina, herramienta o acción mecánica (piezas, fragmentos o pequeñas partículas), o por las salpicaduras de sustancias líquidas. F.r.: Sustancias químicas, herramientas manuales, soldadura, rotura de materiales o componentes, etc.

### **11. Atrapamientos por o entre objetos**

Atrapamiento o aplastamiento de cualquier parte del cuerpo por elementos de máquinas o entre objetos, piezas o materiales. F.r.: Falta de protecciones, accesibilidad a zona peligrosa, operaciones de mantenimiento, falta de señalización, mal estado de instalaciones y equipos.

### **12. Atrapamientos por vuelco de máquinas o vehículos**

Atrapamientos o aplastamientos por vuelcos de carretillas, tractores, vehículos, grúas y otras máquinas. F.r.: Falta de cabina o pórtico de seguridad, velocidad inadecuada, pavimento o suelo inclinados.

### **13. Sobreesfuerzos**

Exposición a factores de riesgo que puedan derivar en lesiones osteomusculares; manipulación manual de cargas, posturas de trabajo, movimientos repetitivos, etc. F.r.: Manejo de cargas por encima de 3 Kg., posturas estáticas, posturas forzadas de algún segmento corporal, aplicación de fuerzas, ciclos de trabajo cortos y repetidos, etc.

### **14. Estrés térmico**

Accidentes causados por alteraciones fisiológicas al encontrarse el trabajador en un ambiente excesivamente frío o caliente. F.r.: Hornos, cámaras congeladoras, trabajos a la intemperie, etc.

### **15. Contactos térmicos**

Accidentes debidos a las temperaturas que presentan las superficies o productos que entren en contacto con cualquier parte del cuerpo. F.r.: Piezas o materiales calientes, soldadura y corte de chapa, materiales a muy baja temperatura, etc.

### **16. Contactos eléctricos**

Accidentes de trabajo cuya causa sea el contacto (directo o indirecto) con algún elemento sometido a tensión eléctrica. F.r.: Falta de protecciones, cableado al descubierto, trabajos en tensión, defectos de instalación eléctrica, contactos directos, contactos indirectos, etc.

### **17. Inhalación, contacto o ingestión de sustancias nocivas**

Accidentes de trabajo producidos por la inhalación, contacto o ingestión de sustancias perjudiciales para la salud cuando sus consecuencias se manifiesten de forma inmediata. F.r.: Fuga o derrame de producto químico, trasvase inadecuado, producto químico peligroso, lugar poco ventilado, mezclas de productos inadecuadas.

### **18. Contactos con sustancias cáusticas o corrosivas**

Accidentes producidos por contacto directo con sustancias y productos agresivos para la piel y mucosas. F.r.: Mezclas inadecuadas, vertidos y trasvases mal realizados, productos peligrosos, etc.

### **19. Exposición a radiaciones**

Lesiones o afecciones provocadas por la acción sobre el trabajador de radiaciones, tanto ionizantes como no ionizantes. F.r.: Soldadura, rayos X, campos electromagnéticos, etc.

### **20. Explosiones**

Accidentes producidos por un aumento brusco de volumen de una sustancia o por reacciones químicas violentas en un determinado medio y sus efectos secundarios. Incluye la rotura de recipientes a presión, la deflagración de nubes de productos inflamables, etc. F.r.: Fugas de productos químicos, atmósferas potencialmente explosivas, instalaciones inadecuadas, almacenamiento de productos químicos peligrosos inadecuados, etc.

### **21. Incendios**

Accidentes producidos por el fuego o sus consecuencias. F.r.: Instalaciones inadecuadas, productos inflamables, trabajos inadecuados, soldadura, etc.

### **22. Accidentes causados por seres vivos**

Accidentes causados directamente por animales (ataques, molestias, mordeduras, picaduras, etc.). F.r.: Animales de compañía, ganado, animales salvajes en cautividad, etc.

### **23. Atropellos, golpes o choques contra o con vehículos**

Incluye los golpes o atropellos de personas por vehículos, así como los accidentes de vehículos en que el trabajador lesionado va sobre el vehículo; siempre que se produzcan dentro del recinto de la empresa. F.r.: Carretilla elevadora, tráfico inadecuado, falta de visibilidad, falta de señalización, etc.

### **24. Accidentes de tráfico y/o en desplazamiento**

Están incluidos los accidentes de circulación en los que el trabajador lesionado va sobre el vehículo o recibe el impacto del mismo (privado, de empresa o transporte público) y en desplazamiento (sin implicación de un vehículo); siempre que tengan lugar en vía pública, es decir, fuera del recinto de la empresa. Se considerarán tanto los que ocurran en horario laboral como los que sucedan al ir o volver del trabajo ("in itinere"). F.r.: Reparto de mercancías, comerciales, transporte por carretera, desplazamientos terrestres, aéreos y marítimos de los trabajadores, etc.

### **25. Exposición a agentes químicos**

Cuando exista exposición continuada o prolongada a sustancias de naturaleza química (polvo, aerosoles, vapores, gases, etc.) que en forma sólida, líquida o gaseosa pueden penetrar en el organismo del trabajador por vía dérmica, digestiva, respiratoria o parenteral, pudiendo derivar en enfermedades profesionales. F.r.: Trabajos de pintura, barnizado, terminación de productos, baños químicos, plomo, amianto, óxido de etileno, cloruro de vinilo, plaguicidas, sílice, etc.

### **26. Exposición a agentes físicos**

Cuando exista exposición continuada o prolongada a diversas formas de manifestación de la energía (ruido, vibraciones, etc.) que pudieran derivar en enfermedades profesionales. F.r: Martillo percutor, máquinas, pistolas de aire, grúas, temperatura, iluminación inadecuada, etc.

### **27. Exposición a agentes biológicos**

Cuando exista exposición a microorganismos, con inclusión de los genéticamente modificados, cultivos celulares y endoparásitos humanos, susceptibles de originar cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad. F.r.: Sector sanitario, laboratorios, agricultura y ganadería, brucelosis, contacto con animales, etc.

### **28. Ergonómicos**

Los derivados de tareas o condiciones que puedan englobar exposición a varios factores de riesgo. F.r.: Usuarios de pantallas (posturas, movimientos, etc.), confort ambiental (Ruido, temperatura, iluminación).

### **29. Psicosociales**

Originados por aquellas condiciones que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o a la salud (física, psíquica o social) del trabajador como al desarrollo del trabajo. F.r.: Trabajo solitario, deficiencias en el sistema de comunicación, instrucciones confusas y contradictorias, método de trabajo inadecuado, trabajo a turnos, etc.

### **30. Otros riesgos**

Cualquier otro tipo de riesgo no contemplado en los apartados anteriores.

### 1.3 Evaluación de riesgos laborales

La evaluación de riesgos se ha realizado en todos los puestos de trabajo donde se ha revelado la existencia de algún tipo de riesgo y representa el resultado de las entrevistas y visitas a los lugares de trabajo.

El objetivo del proceso es la valoración de los riesgos, determinando la potencial severidad del daño (consecuencias) y la probabilidad de que ocurra el hecho.

En función de estos parámetros se determina el nivel de riesgo, que se define como la combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y la severidad del daño o deterioro de la salud que pueda causar el suceso o exposición.

Se entiende por probabilidad la posibilidad de que los factores de riesgo se materialicen en los daños normalmente esperables de un accidente. Los niveles de probabilidad considerados son:

- *Alta:* "el daño ocurrirá siempre o casi siempre".
- *Media:* "el daño ocurrirá en algunas ocasiones".
- *Baja:* "el daño ocurrirá raras veces".

A la hora de establecer la probabilidad del daño se ha considerado lo siguiente:

- *La frecuencia de exposición al riesgo.*
- *Si las medidas de control ya implantadas son adecuadas (resguardos, equipos de protección individual, etc).*
- *Si se cumplen los requisitos legales o los códigos de buenas prácticas.*
- *Protección suministrada por los equipos de protección individual y tiempo de utilización de estos.*
- *Si son correctos los hábitos de los trabajadores.*
- *Si existen trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos.*
- *Exposición a los elementos.*
- *Fallos en los suministros básicos o en los componentes de los equipos, así como en los dispositivos de protección.*
- *Actos inseguros de las personas (errores y/o violaciones no intencionadas de los procedimientos).*

Para determinar las **consecuencias** se atiende a las partes del cuerpo afectadas y la naturaleza del daño, graduándolo de la siguiente manera:

- *Baja:* "daños superficiales (cortes y magulladuras pequeñas, irritación de ojos, etc.), molestias (dolor de cabeza, disconfort, etc.)".
- *Media:* "laceraciones, quemaduras, conmociones, torceduras importantes, fracturas menores; sordera, dermatitis, asma, trastornos músculo-esqueléticos, enfermedades que conducen a una incapacidad menor, etc.".
- *Alta:* "amputaciones, fracturas mayores, intoxicaciones, lesiones múltiples, lesiones fatales; cáncer y otras enfermedades crónicas que acorten severamente la vida, etc."

El producto de la *probabilidad* por las *consecuencias*, denominado **Valor del Riesgo** se gradúa en cinco categorías que se obtienen del cruce de ambos conceptos, según el siguiente cuadro:

ESTIMACIÓN DEL VALOR DEL RIESGO		CONSECUENCIAS		
		BAJA	MEDIA	ALTA
PROBABILIDAD	BAJA	Trivial	Tolerable	Moderado
	MEDIA	Tolerable	Moderado	Importante
	ALTA	Moderado	Importante	Severo

Los niveles de riesgos indicados en el cuadro anterior, forman la base para decidir si se requiere mejorar los controles existentes o implantar unos nuevos, así como la temporización de las acciones. En la siguiente tabla se muestra el criterio seguido como punto de partida para la toma de decisión. La tabla también indica los esfuerzos precisos para el control de los riesgos y la urgencia con la que deben adoptarse las medidas de control, que deben ser proporcionales al riesgo.

Valor del Riesgo	ACCIÓN Y TEMPORIZACIÓN
Trivial	No se requiere acción específica
Tolerable	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.
Moderado	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias altas, se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control.
Importante	No debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.
Severo	No debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.

En algunos casos no se aplicará el método general de evaluación definido por probabilidad, consecuencia y valor del riesgo, apareciendo el concepto de "evaluación específica", que pone de manifiesto la necesidad de evaluar el riesgo mediante la aplicación de una **metodología específica** que puede implicar la realización de mediciones o de estudios más exhaustivos, que podrán ser ejecutadas por **quirónprevención** según lo establecido en el clausulado del contrato. En este supuesto, en la casilla de valor del riesgo se indicará en código **(m.e)**. **Quirónprevención** quedará exenta de cualquier responsabilidad derivada de la no realización de las actividades cuando la empresa decida no desarrollarlas con **quirónprevención**.

El mismo tratamiento se da a aquellos factores de riesgo que han sido identificados con motivo de una **deficiencia** en el cumplimiento de una **normativa**, en este caso aparecerá en la casilla de valor del riesgo el código **(d.n)**.

Por último, la evaluación en base a la directa **apreciación profesional** acreditada permitirá llegar a una conclusión sin necesidad de recurrir a metodologías específicas, u otros criterios de valoración como la matriz probabilidad-consecuencia, siendo un procedimiento que proporcionará confianza sobre el resultado; en este caso, en la casilla de valor del riesgo aparecerá el código **(a.p)**.

#### **1.4 Propuesta de medidas preventivas/correctoras**

En este apartado se indicarán las propuestas de medidas preventivas o correctoras a adoptar asociadas a los riesgos valorados.

Las medidas preventivas o correctoras establecidas formarán la base para la propuesta de planificación de la actividad preventiva, paso siguiente a la evaluación de riesgos.

#### **1.5 Criterio legislativo - técnico**

En este apartado se indicará el criterio que el técnico evaluador ha considerado para proponer las medidas preventivas o correctoras.

#### **1.6 Revisión de la evaluación**

Por el motivo indicado en el artículo 4 del R.D. 39/1997, deberán volver a evaluarse los puestos de trabajo que puedan verse afectados por:

- Una disposición específica que así lo establezca.
- Cuando se hayan detectado daños a la salud de los trabajadores o se haya apreciado a través de los controles periódicos, incluidos los relativos a la vigilancia de la salud, que las actividades de prevención pueden ser inadecuadas o insuficientes.
- La elección de equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, la introducción de nuevas tecnologías o la modificación en el acondicionamiento de los lugares de trabajo.
- El cambio en las condiciones de trabajo.
- La incorporación de algún trabajador cuyas características personales o estado biológico conocido lo hagan especialmente sensible a las condiciones del puesto."

Sin perjuicio de lo señalado en el apartado anterior, deberá actualizarse igualmente la evaluación inicial con la periodicidad que se acuerde entre la empresa y los representantes de los trabajadores, y teniendo en cuenta en su caso el criterio técnico.

## 1.7 Normativa y pautas de referencia

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (B.O.E. de 10-11-95).
- Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.
- R.D. 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (B.O.E. de 31-01-97).
- R.D. 604/2006, de 19 de mayo, por el que se modifican el R.D. 39/1997, y el R.D. 1627/1997.
- R.D. 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención; el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción.
- R.D. 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (Vigente hasta el 01 de Enero de 2015).
- La legislación vigente que se derive en base a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales utilizada como referencia en el momento de la redacción de este informe (Leyes, Reales Decretos, etc.)
- Guías técnicas del I.N.S.H.T.
- Notas Técnicas de Prevención del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Normas U.N.E.
- Fichas Internacionales de Seguridad Química.
- La legislación concordante en cuanto a seguridad industrial utilizada como referencia en el momento de la redacción de este informe (reglamentos, instrucciones técnicas, etc.)

# ANEXO

## LISTADO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

NOMBRE/MARCA	FRASES H/R	FRASES P/S	PICTOGRAMAS	FICHA DE SEGURIDAD	ÁREA/PUESTO DE TRABAJO (TIEMPO EXPOSICIÓN)
ALCOHOL DE LIMPIEZA		P240,P243,P280,P303/361/353		Sí	Mantenimiento (Puntual)
Desoxidante Rost Off	H222,H229,H336,H412	P210,P211,P251,P261,P271,P273,P410/412		Sí	Mantenimiento (Puntual)
Cemento	H315,H317,H318,H335	P102,P261,P280,P304/340,P305/351/338,P312,P501		Sí	Mantenimiento (Puntual)
Disolvente				No	Mantenimiento (Puntual)
Yeso				No	Mantenimiento (Puntual)

<b>(P) Probabilidad</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(C) Consecuencias</b> B:Baja M:Media A:Alta	<b>(VR) Valor de Riesgo</b> T: Trivial TO: Tolerable M: Moderado I: Importante S: Severo (d.n) Deficiencia normativa (m.e) Metodología Específica (a.p) Apreciación profesional
--	---	---

# ANEXO

## CRITERIOS PARA LA PROTECCIÓN DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA, QUE HAYA DADO A LUZ O EN PERÍODO DE LACTANCIA

## 1. INTRODUCCIÓN

La Ley 39/1999, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras modificó el artículo 26 Protección de la maternidad de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales de forma que es necesario que la evaluación de riesgos comprenda la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en su salud o en la del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

El empresario debe adoptar las medidas que sean necesarias para evitar la exposición de estas trabajadoras a los riesgos para su seguridad y salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia que se identifiquen en la evaluación de riesgos. Estas medidas irán dirigidas a adaptar las condiciones de trabajo o el tiempo de trabajo de la trabajadora afectada e incluirán, si resultase necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.

Si la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no fueran posibles o realizándose pudieran aún influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto (certificado por los Servicios Médicos del INSS o de las Mutuas con el informe del médico del Servicio Nacional de Salud que asista a la trabajadora), ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente exenta de riesgos al estado que presenta y en los términos establecidos en el apartado 2 del artículo 26 de la Ley 31/1995 (introducido el texto por la Ley Orgánica 3/2007). Si no existiese ese puesto de trabajo o función compatible, la trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría, conservando el derecho a las retribuciones de su puesto origen.

Finalmente, si el cambio de puesto no fuera posible, técnica u objetivamente, o no pueda exigirse por motivos justificados, se podrá declarar el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo, según se especifica en el artículo 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores.

El presente Anexo junto con las fichas de evaluación de riesgos laborales de la trabajadora en situación de embarazo que haya dado a luz (parto reciente) o lactancia pretende ser la herramienta básica e inicial para que el empresario pueda determinar y/o corroborar si los riesgos identificados y valorados en la evaluación de riesgos para un determinado puesto de trabajo en el que haya adscritos trabajadoras en situación de embarazo o lactancia afectan o no a la seguridad y salud de la trabajadora o el feto de manera que se deba acometer alguna de las medidas anteriormente expuestas, según lo establecido en el artículo 26: Protección de la maternidad de la Ley 31/1995, además de servir como base y fuente de información para que el empresario determine, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

## 2. PAUTAS DE VALORACIÓN DEL RIESGO

La Directiva 92/85/CEE del Consejo, de 19 de octubre de 1992, contemplaba una lista no exhaustiva de los agentes y condiciones de trabajo a tener en cuenta (Anexo I) en las mujeres trabajadoras embarazadas y de prohibición de exposición (Anexo II) para desarrollar su actividad laboral habitual que se han incluido en el ordenamiento jurídico a través del RD 39/1997, y sus modificaciones posteriores, en relación con la aplicación de

medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.

Basándonos en estos listados de carácter no exhaustivos analizaremos los posibles riesgos derivados del trabajo para la mujer embarazada y/o el feto, parto reciente y para la mujer en lactancia natural y/o hijo lactante, teniendo en cuenta que siempre deberá analizarse de forma individualizada cada caso, valorando las circunstancias y características de la mujer embarazada o en periodo de lactancia.

## 2.1 Agentes y condiciones de trabajo a los que en ningún caso puede haber exposición

La trabajadora embarazada o en periodo de lactancia no podrá realizar en ningún caso actividades que supongan riesgo de exposición a los agentes o condiciones de trabajo incluidos en el Anexo VIII (parte A y B respectivamente) del RD 39/1997 y sus modificaciones posteriores, que se exponen, de forma no exhaustiva, a continuación:

	Trabajadoras embarazadas	Trabajadoras en periodo de lactancia
Agentes Físicos	Radiaciones ionizantes	
	Trabajos en atmósferas de sobrepresión elevada <sup>(1)</sup>	
Agentes Biológicos	Toxoplasma <sup>(2)</sup>	
	Virus de la rubéola <sup>(2)</sup>	
Agentes Químicos	Sustancias cancerígenas y mutágenas <sup>(3)</sup>	Sustancias cancerígenas y mutágenas <sup>(3)</sup>
	Plomo y derivados <sup>(4)</sup>	Plomo y derivados <sup>(4)</sup>
	Sustancias etiquetadas R60 y R61 <sup>(5)</sup>	Sustancias etiquetadas R64 <sup>(5)</sup>
	Sustancias etiquetadas como H360, H360F, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df y H370 <sup>(6)</sup>	Sustancias etiquetadas como H362 <sup>(6)</sup>
Cond. de Trabajo	Trabajos de minería subterráneos	Trabajos de minería subterráneos

<sup>(1)</sup> Por ejemplo, en locales a presión, submarinismo	<sup>(4)</sup> En la medida en que estos agentes sean susceptibles de ser absorbidos por el organismo humano
<sup>(2)</sup> Salvo si existen pruebas de que la trabajadora embarazada está suficientemente protegida contra estos agentes por su estado de inmunización	<sup>(5)</sup> Por el Reglamento sobre clasificación, envasado y etiquetado de sustancias peligrosas, aprobado por el RD 363/1995
<sup>(3)</sup> De categoría 1A y 1B incluidas en la parte 3 del Anexo VI del Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación,	<sup>(6)</sup> Por el Reglamento (CE) nº. 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas

etiquetado y envasado de sustancias y mezclas	
---	--

## 2.2 Agentes y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente a la salud

Se expone a continuación, de forma no exhaustiva, los agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural, del feto o del niño durante el período de lactancia natural, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico de exposición, incluidos en el Anexo VII (parte A y B respectivamente) del RD 39/1997 y sus modificaciones posteriores.

	Trabajadoras embarazadas	Trabajadoras en periodo de lactancia
Agentes Físicos (1)	Choques, vibraciones o movimientos	Choques, vibraciones o movimientos
	Manipulación manual de cargas pesadas (2)	Manipulación manual de cargas pesadas (2)
	Ruido	Ruido
	Radiaciones no ionizantes	Radiaciones no ionizantes
	Frío y calor extremos	Frío y calor extremos
	Movimientos y posturas, desplazamientos, fatiga mental y física y otras cargas físicas	Movimientos y posturas, desplazamientos, fatiga mental y física y otras cargas físicas
Agentes Biológicos	Agentes biológicos de los grupos de riesgo 2, 3 y 4 (3)	Agentes biológicos de los grupos de riesgo 2, 3 y 4 (3)
Agentes Químicos (4)	Sustancias etiquetadas R40, R45, R46, R49, R62, R63 y R68 (5)	Sustancias etiquetadas R40, R45, R46, R49, R62, R63 y R68 (5)
	Sustancias etiquetadas como H351, H350, H340, H350i, H341, H361, H361f, H361d, H361fd, H371 (6)	Sustancias etiquetadas como H351, H350, H340, H350i, H341, H361, H361f, H361d, H361fd, H371 (6)
	Agentes químicos que figuran en los anexos I y III (7)	Agentes químicos que figuran en los anexos I y III (7)
	Mercurio y derivados	Mercurio y derivados
	Medicamentos antimetabólicos	Medicamentos antimetabólicos
	Monóxido de carbono	Monóxido de carbono
	Agentes químicos peligrosos de reconocida penetración cutánea	Agentes químicos peligrosos de reconocida penetración cutánea

	Trabajadoras embarazadas	Trabajadoras en periodo de lactancia
Procedimientos	Procedimientos industriales <sup>(8)</sup> : - Fabricación de auramina. - Trabajos que supongan exposición a los hidrocarburos aromáticos policíclicos presentes en el hollín, el alquitrán o la brea de hulla. - Trabajos que supongan exposición al polvo, al humo o a las nieblas producidas durante la calcinación y el afinado eléctrico de las matas de níquel. - Procedimiento con ácido fuerte en la fabricación de alcohol isopropílico. - Trabajos que supongan exposición a polvo de maderas duras.	Procedimientos industriales <sup>(8)</sup> : - Fabricación de auramina. - Trabajos que supongan exposición a los hidrocarburos aromáticos policíclicos presentes en el hollín, el alquitrán o la brea de hulla. - Trabajos que supongan exposición al polvo, al humo o a las nieblas producidas durante la calcinación y el afinado eléctrico de las matas de níquel. - Procedimiento con ácido fuerte en la fabricación de alcohol isopropílico. - Trabajos que supongan exposición a polvo de maderas duras.

(1) Cuando se considere que puedan implicar lesiones fetales o provocar un desprendimiento de la placenta	(5) Por el Reglamento sobre clasificación, envasado y etiquetado de sustancias peligrosas, aprobado por el RD 363/1995, en la medida en que no figuren todavía en el anexo VIII del RD 39/1997
(2) Que supongan riesgos, en particular dorsolumbares	(6) Por el Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas, en la medida en que no figuren todavía en el anexo VIII del RD 39/1997
(3) Según la clasificación de los agentes biológicos establecida en el RD 664/1997, en la medida en que se sepa que dichos agentes o las medidas terapéuticas que necesariamente traen consigo ponen en peligro la salud de las trabajadoras embarazadas o del feto y siempre que no figuren en el anexo VIII del RD 39/1997	(7) Del RD 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
(4) En la medida en que se sepa que ponen en peligro la salud de las trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia, del feto o del niño durante el período de lactancia natural y siempre que no figuren en el anexo VIII del R.D. 39/1997	(8) Que figuren en el anexo I del R.D. 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo

En las fichas de evaluación de riesgos laborales de las trabajadora en situación de embarazo, que haya dado a luz (parto reciente) o lactancia y en los siguientes apartados, se establecen los criterios y orientaciones para la valoración del riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, basados en lo establecido en la normativa vigente mencionada y en los criterios expuestos por organizaciones de reconocido prestigio, tal como la Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia (SEGO), el Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT).

## RIESGOS POR EXPOSICIÓN A AGENTES FÍSICOS

### Radiaciones ionizantes

Cuando un trabajador tiene una probabilidad razonable de acumular un determinado porcentaje, por lo general del 5 o 10%, del equivalente de dosis máximo permisible en todo el cuerpo o en ciertas partes de él, debe llevar un dosímetro individual. **Las trabajadoras gestantes utilizarán, además, un dosímetro específico, colocado en abdomen, para controlar las dosis recibidas por el feto.** Los efectos específicos debidos a la exposición a radiaciones ionizantes para la mujer embarazada afectan fundamentalmente al feto, que resulta especialmente vulnerable a las mismas. **Estos**

efectos estarán en función de la edad gestacional, la dosis absorbida y su distribución en el tiempo. Se pueden producir efectos mutagénicos y teratogénicos.

**La dosis máxima permisible para las mujeres embarazadas será de 1 mSv/gestación.**

#### Valoración del riesgo y procedimiento

**La condición de embarazo en una trabajadora expuesta no presupone la retirada del trabajo, lo que sí es necesario es revisar y evaluar las condiciones de este.** Las normas derivadas de los criterios EURATOM (Directivas de la Comunidad Europea de la Energía Atómica) consideran **protegida a la embarazada cuya exposición no alcance una dosis equivalente al feto de 1 mSv**, durante el resto del embarazo.

Para valorar el posible riesgo para el embarazo por radiaciones deberemos disponer de:

- **La descripción exacta del puesto de trabajo.** Determinar la categoría laboral A o B de la trabajadora expuesta (TE), según RD 783/2001, artículo 20. )
- **La dosimetría** (personal – histórico de dosimetría): las dosis <0.1 se equiparan a 0 (aceptable hasta 1 mSv/año). Por debajo de una dosis anual de 1mSv se considera que no hay exposición.
- **Dosimetría abdominal.** Si la trabajadora gestante dispone de vigilancia dosimétrica individual, debe llevar siempre puesto un dosímetro especial, que se colocará a la altura del abdomen desde la notificación del embarazo hasta el final de la gestación. La dosis máxima permisible a nivel abdominal es 2 mSv/embarazo, en una única lectura o por acumulación de lecturas. Una dosis de 2 mSv en dosímetro de abdomen equivale a una dosis fetal de 1 mSv.

SERVICIO	APLICACIÓN / EQUIPAMIENTO	Condición	Puede realizar su trabajo
RADIODIAGNÓSTICO	Radiología convencional	Barrera estructural	SI
	Radiología dental no intraoral		SI
	Mamografía		SI
	Tomografía computarizada		SI
	Radiología dental intraoral	Distancia 2 metros	SI
	Radiología podológica		SI
	Densitometría ósea		SI
	Fluoroscopia con telemando		NO
	Fluoroscopia radioquirúrgica		NO
	Radiología móvil de grafía		NO
	Radiología intervencionista		NO
	Hemodinámica		NO
MEDICINA NUCLEAR	Densitometría ósea con fuente encapsulada		SI
	Manipulación y administración de radiofármacos		NO
	Tomografía de emisión de positrones		NO
RADIOTERAPIA	Teleterapia. Acelerador lineal		SI
	Braquiterapia automática		SI

SERVICIO	APLICACIÓN / EQUIPAMIENTO	Condición	Puede realizar su trabajo
	Braquiterapia manual		NO
	Cobaltoterapia		NO
LABORATORIO DE RADIOINMUNO ANÁLISIS	Trabajos con kits de radiofármacos		SI
	Marcaje directo con isótopos		NO

Hay dos situaciones en las que la trabajadora gestante que continúa en su trabajo habitual no deberá realizar: las exposiciones especialmente autorizadas y las situaciones establecidas en el plan de emergencias de la instalación.

### Radiaciones no ionizantes

Con referencia a sus efectos durante el embarazo, han sido revisados los estudios existentes por parte de la OMS y otros organismos, **indicando que, con niveles típicos de exposición ambiental, no aumenta el riesgo de abortos espontáneos, malformaciones, bajo peso al nacer ni enfermedades congénitas.** Se confirma exclusivamente el efecto calorífico de estas radiaciones.

#### Valoración del riesgo y procedimiento

- **Ámbito Industrial**

FUENTES	Denominación	Acción preventiva
Utilización de sistemas de radar GPR de tierra	RF-MO	Retirar a la trabajadora embarazada de su lugar de trabajo desde el conocimiento de la gestación y en todo caso <b>cuando las emisiones radio-eléctricas superen los valores establecidos en el anexo II del RD 1066/2001.</b>
Operadores de antenas	RF-MO	
Soldadura de plásticos	RF	
Calentamiento de depósitos y baños	RF	
Hornos de secado	RF	
Hornos microondas industriales	MO	
De radares de aviación	MO	
FUENTES	Denominación	Acción preventiva
Manejo de radiaciones ópticas (láser incluido)		No es preciso separar a la trabajadora de su puesto de trabajo. La empresa en caso de solicitar este tipo de riesgo debe presentar la correspondiente medición de las emisiones radioeléctricas
Manejo de infrarrojos (deben tenerse en cuenta en la evaluación de riesgos de estrés térmico)		

**Es importante tener en cuenta aplicar las medidas habituales y correctas de prevención y precaución.**

- **Ámbito Sanitario**

**Excepto en los equipos de diatermia**, con los que por precaución de debe mantener una distancia mínima de 2 metros respecto al aparato, **el resto de actividades no suponen un riesgo para el embarazo.**

## Vibraciones

El efecto de las vibraciones en el embarazo va a depender de la intensidad (aceleración) y el tiempo de exposición.

**No hay suficiente información en la literatura para establecer un umbral de nocividad y por tanto es conveniente limitar la exposición de origen profesional al mínimo razonable.**

### Valoración del riesgo y procedimiento

El empresario deberá realizar una evaluación y una medición de los niveles de vibraciones mecánicas a que están expuestos los trabajadores. Cuando se presente una solicitud de riesgo por embarazo por estas causas hay que solicitarlo expresamente al empresario y/o a su Servicio de Prevención.

Tipo vibración	Tipo Profesión	Valores A (8)	Medidas preventivas
Vibración cuerpo entero	Conducción metro o equivalentes	>0,25m/s <sup>2</sup>	Se deberá apartar a la embarazada de su lugar de trabajo desde el momento de la solicitud
	Conducción grúas eléctricas		
	Conducción camiones gran tonelaje		
	Conducción helicópteros y exposiciones equivalentes		
	Trabajo compactadoras de cemento		
	Conducción todo tipo vehículos y maquinaria construcción		
	Conducción tractores y maquinaria agrícola		
	Plataforma con pavimentos de trabajo sometidos a vibraciones		
Vibración mano-brazo		>2,5 m/s <sup>2</sup>	24

## Temperaturas extremas

Las mediciones del ambiente térmico no permiten determinar con precisión cuál será la respuesta fisiológica que sufrirá el individuo o el grado de peligro que supone para el trabajador. **Los factores o características personales, entre los cuales está la gestación y la lactancia, son los que determinan la capacidad fisiológica de respuesta al calor o al frío.**

La mujer embarazada debe disponer de ropa contra el frío adaptada anatómicamente a su edad gestacional.

**Los tiempos de trabajo en las cámaras frigoríficas vienen regulados en el artículo 31 del RD 1561/1995, si bien, no están diseñados para trabajadoras embarazadas.**

**En términos generales y aunque ello no significa que siempre exista riesgo para el embarazo o la lactancia, debería prestarse especial atención a las situaciones de trabajo**

con trabajadoras embarazadas en las que la temperatura es mayor de 28°C o menor de 10°C.

## Ruido

Durante la gestación, la trabajadora no es más sensible al ruido por el hecho de estar embarazada, pero sí debemos considerar los efectos en el feto, al que no le podemos aplicar medidas de protección. Se considera que el ruido exterior le afecta al feto desde el momento en que se desarrolla su oído medio e interno, hacia el quinto mes de embarazo. La formación del órgano de Corti (sensorial) concluye en la semana 20 y en la semana 28 las vías auditivas ya funcionan correctamente.

### Valoración del riesgo y procedimiento

Si no se han podido tomar medidas organizativas, la gestante no podrá estar expuesta a niveles superiores de LAeq,d = 80 dB(A) o Lpico = 135 dB(C). **En caso de superar este valor se retirará del puesto de trabajo a la semana 20 de gestación, ya que los protectores auditivos sólo protegen a la trabajadora, pero no al feto.**

## RIESGOS ERGONÓMICOS

### Manipulación de cargas

En las embarazadas, debido a los cambios fisiológicos que suceden como el aumento de la lordosis lumbar, del peso y de la prominencia abdominal, es uno de los riesgos más habituales y alegado como problemático sobre todo hacia el segundo y tercer trimestre de embarazo, cuando estos cambios son más significativos.

Además del peso de la carga, hay otros factores que influyen en la aparición de riesgo por manipulación manual de cargas: distancia horizontal, el desplazamiento vertical, el giro del tronco, el agarre de la carga y la frecuencia de la manipulación. Finalmente, debe considerarse el peso total movilizado y a qué distancia se traslada.

PESOS TEÓRICOS (Kg) POR DEBAJO DE LOS CUALES NO HABRÍA RIESGO EN EL EMBARAZO ESCALERAS MANUALES			
	Población general	Coef. 0.6	Coef. 0.4
Altura de la cabeza	13	7.8	5.2
Altura del hombro	19	11.4	7.6
Altura del codo	25	15	10
Altura de los nudillos	20	12	8
Altura de media pierna	14	8.4	5.6

En relación con la distancia horizontal, cuanto más alejada esté la carga del cuerpo, mayores serán las fuerzas compresivas que se generan en la columna vertebral, y por tanto el riesgo será mayor. En función de la distancia del peso respecto del cuerpo, se pueden considerar estos límites:

PESOS TEÓRICOS MÁXIMOS (Kg) POR DEBAJO DE LOS CUALES NO HABRÍA RIESGO EN EL EMBARAZO						
	<= 20 semanas		>20 semanas (5º mes)		>28 semanas (7º mes)	
	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo

PESOS TEÓRICOS MÁXIMOS (Kg) POR DEBAJO DE LOS CUALES NO HABRÍA RIESGO EN EL EMBARAZO						
	<= 20 semanas		>20 semanas (5º mes)		>28 semanas (7º mes)	
	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo	Manipulación próxima al cuerpo	Manipulación alejada del cuerpo
Altura de la cabeza	7,8	4,2	5,2			
Altura del hombro	11,4	6,6	7,6	4,4	3,8	3,8
Altura del codo	15*	7,8	10	5,2	5	5
Altura de los nudillos	12	8	8	4,8	4	4
Altura de media pierna	8,4	4,8	5,6			

No deben manipularse cargas ni a la altura de la cabeza ni a media pierna por encima de las 28 semanas, motivo por el que no se recogen valores.

#### Valoración del riesgo y procedimiento

La condición de embarazo de una trabajadora expuesta a la manipulación manual de cargas no presupone la retirada inmediata del puesto de trabajo.



MANEJO MANUAL DE CARGAS	FRECUENCIA	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO ÚNICO			SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO MÚLTIPLE		
		Tiempo de exposición al riesgo			Tiempo de exposición al riesgo		
		>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día
> 10 kg	≥ 4 veces/hora	20	22	24	18	20	22
	< 4 veces/hora	24	26	28	22	24	26
Entre 4 y 10 kg	≥ 4 veces/hora	24	28	30	22	26	28
	< 4 veces/hora	28	34	36	26	32	34
< 4 kg		Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable

#### Flexión del tronco: inclinaciones por debajo de la rodilla

En la mujer embarazada la flexión del tronco puede aumentar la presión intraabdominal y la frecuencia cardiaca y con frecuencia cuando se realiza va asociada a una manipulación de cargas por lo que es poco frecuente objetivarlas de forma aislada en muchos puestos de trabajo.

### Valoración del riesgo y procedimiento

Las flexiones del tronco a considerar como riesgo ergonómico para la mujer embarazada son aquellas inclinaciones que suponen que las manos queden por debajo de la rodilla, ergonómicamente se consideran las flexiones del tronco superiores a 60º. No supondrán consideración de riesgo durante el embarazo las flexiones esporádicas y puntuales que se precisen durante la jornada.

FLEXION DE TRONCO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO ÚNICO			SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO MÚLTIPLE		
	Tiempo de exposición al riesgo			Tiempo de exposición al riesgo		
	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día
Repetidamente (> 10 veces/hora)	20	22	24	18	20	22
Intermitentemente (entre 2 y 10 veces/hora)	28	34	36	26	32	34
Intermitentemente (menos de 2 veces/hora)	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable

### Trepar escaleras

No está contraindicado el uso de escaleras estructurales (escaleras de los edificios) durante la gestación, considerando que la trabajadora puede adaptar la velocidad de subida a sus capacidades. El riesgo de subir escaleras en el embarazo es valorable, no para cualquier tipo de escalera, sino en aquellos casos en los que suponga trepar o trabajos en altura.

### Valoración del riesgo y procedimiento

Se valoran aquellos puestos de trabajo en los que la trabajadora quede suspendida a cierta altura (altura a partir de 1 metro), teniendo en cuenta en cada caso las siguientes variables:

- **Número de peldaños:** se considerará que el riesgo varía en función de número de peldaños de la escala o escalera manual a los que accede la trabajadora embarazada, siendo la relación directamente proporcional a la distancia que existe entre el suelo y la trabajadora, de modo que objetivamente se considera que el límite máximo equivaldría a 1 metro de altura desde el suelo (3 o 4 peldaños).
- **Frecuencia:** veces/jornada de 8 horas que se accede a las escaleras.
- **Tipo de actividad** a realizar en la escala o poste, actividades que requieran alejarse del centro de gravedad del eje de la escalera, escala o poste, ej.: manipular una caja de grandes dimensiones, realizar una reparación que mantenga ocupada las dos manos, deben evitarse.

ESCALAS Y POSTES VERTICALES			
FRECUENCIA (nº veces/jornada)	DISTANCIA AL SUELO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO MÚLTIPLE
< 4 veces / jornada	Más de 1 metro	26	24
	Menos de 1 metro	34	32
4 a 8 veces / jornada	Más de 1 metro	20	18
	Menos de 1 metro	26	24
> 8 veces / jornada	Más de 1 metro	18	16

	Menos de 1 metro	20	18
--	------------------	----	----

ESCALERAS MANUALES			
FRECUENCIA (nº veces/jornada)	DISTANCIA AL SUELO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO MÚLTIPLE
< 4 veces / jornada	Más de 1 metro	37	32
	Menos de 1 metro	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable
Intermitentemente (entre 2 y 10 veces/hora)	Más de 1 metro	30	28
	Menos de 1 metro	34	32
4 a 8 veces / jornada	Más de 1 metro	26	24
	Menos de 1 metro	30	28

## Bipedestación

Se distinguen dos tipos de bipedestación: los puestos de trabajo dinámicos y los puestos de trabajo que realizan sus tareas en postura de pie estática. La posición estática dificulta la circulación de la sangre en las extremidades inferiores, produciendo una estasis venosa. Además, provoca la sobrecarga de la musculatura lumbar.

El grado de afectación dependerá de las características de la postura en cuanto a su movilidad, prolongación en el tiempo y de la alternancia postural y al momento del embarazo en que ejerza su influencia.

### Valoración del riesgo y procedimiento

Para determinar cuál es el influjo de la postura de pie en el embarazo de acuerdo con las variables, tiempo, postura y alternancia de posturas, se realiza la siguiente clasificación de la bipedestación:

- **Bipedestación ininterrumpida estática:** posición de pie en el sitio sin posibilidad de movilización.
- **Bipedestación intermitente:** se refiere a la alternancia de períodos de bipedestación dinámica (posibilidad de desplazarse incluso en trayectos cortos de escasos metros) y períodos de bipedestación estática (sin posibilidad de desplazarse), o a la alternancia de la bipedestación con la sedestación.

### Bipedestación estática, ininterrumpida y prolongada.

Se considera bipedestación prolongada la postura que se mantiene más de cuatro horas en la jornada laboral (se puede dar en situaciones muy especiales, con jornadas intensivas y acreditado por el Servicio de Prevención, dado que la normativa establece pausas obligatorias).

BIPEDESTACIÓN ININTERRUMPIDA Y ESTÁTICA	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO ÚNICO			SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO MÚLTIPLE		
	Tiempo de exposición al riesgo			Tiempo de exposición al riesgo		
	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día
	22	26	30	20	24	26

### Bipedestación dinámica, discontinua e intermitente

Se considera que la bipedestación dinámica que se realiza durante menos de 15 minutos por hora de trabajo no entraña riesgo para la trabajadora o el feto.

BIPEDESTACIÓN DINÁMICA	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO ÚNICO			SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO MÚLTIPLE		
	Tiempo de exposición al riesgo			Tiempo de exposición al riesgo		
	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día
	30	34	Riesgo tolerable	28	32	Riesgo tolerable

## Sedestación

Estar sentado durante periodos de tiempo prolongados sin posibilidad de levantarse o cambiar de postura, se identifica como un factor de riesgo para el embarazo, pero hay que tener en cuenta que es una situación fácilmente adaptable ya que sus medidas preventivas son de fácil aplicación.

### Valoración del riesgo y procedimiento

En los trabajos de carácter administrativo o gerenciales no existe riesgo para el embarazo, ya que la trabajadora es autónoma en su movilidad y cambio postural.

SEDESTACIÓN	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO ÚNICO			SEMANA DE INICIO DEL RIESGO DE EMBARAZO MÚLTIPLE		
	Tiempo de exposición al riesgo			Tiempo de exposición al riesgo		
	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día	>5h/día	3- 5h/día	2- 3h/día
Sin posibilidad de cambios de postura	33	37	Riesgo tolerable	31	34	Riesgo tolerable
Con posibilidad de cambios de postura	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable	Riesgo tolerable

## La actividad deportiva en mujeres embarazadas

No existe evidencia científica de que el ejercicio físico, estimule la actividad uterina, ni se altere la duración del embarazo (no aumenta la incidencia de parto pre término o de rotura prematura de membranas). Es más, se ha documentado que la actividad física intensa, realizada en el primer y segundo trimestre de embarazo, parece reducir el riesgo de tener un parto pretérmino.

### Valoración del riesgo y procedimiento

Las mujeres con un embarazo sin complicaciones deben evitar los deportes de riesgo especialmente durante el tercer trimestre. Las mujeres embarazadas deben evitar los deportes de riesgo y de contacto físico intenso.

ACTIVIDAD LABORAL		SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO
ACTIVIDAD DEPORTIVA	Deportista profesional	Deportes con riesgo de contacto (boxeo, artes marciales...)	12
		Deportes que generen importante aumento de presión abdominal (halterofilia)	20
			12
			18

ACTIVIDAD LABORAL		SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO	SEMANA DE INICIO DEL RIESGO EMBARAZO ÚNICO
	Deportes que conlleven flexoextensión forzada lumbar (gimnasia rítmica y deportiva)	20	18
Profesoras de gimnasia	De baja demanda física (gimnasia mantenimiento, pilates, tai-chi, educación física en colegios...)	30	28
	De alta demanda física (aerobic, fitness, zumba...)	24	22
	De contacto repetido (boxeo, artes marciales...)	12	12
Profesoras deportes multiaventura	Riesgo de impacto pélvico indirecto de alta energía o repetido (paracaidismo, parapente, rafting, esquí acuático, equitación)	Desde la solicitud	Desde la solicitud
Actividades prohibidas	RD 298/2009 Anexo VIII (buceo, submarinismo y trabajos en atmósferas con sobrepresión elevada)	Desde la solicitud	Desde la solicitud

## RIESGOS QUÍMICOS

El RD 39/1997 establece que la valoración del riesgo químico durante el embarazo se realiza en primer lugar identificando el riesgo de los productos manipulados a través de la clasificación realizada por el CLP, mediante las indicaciones de peligro (H). El RD 39/1997 diferencia dos grandes grupos de agentes, Anexos VII y Anexo VIII-A, para los que el grado de exigencia es diferente:

- **Anexo VII:** contiene la lista no exhaustiva de los agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o del feto, siempre que no figuren en el anexo VIII-A.
- **Anexo VIII-A:** incluye la lista no exhaustiva de los agentes y condiciones de trabajo respecto a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de la trabajadora embarazada.

ANEXO	FRASE H	INDICACIÓN DE PELIGRO
Anexo VII RD 39/1997	H310	Mortal en contacto con la piel
	H311	Tóxico en contacto con la piel
	H341	Se sospecha que produce efectos genéticos
	H351	Se sospecha que provoca cáncer
	H361	Se sospecha que perjudica la fertilidad o daña el feto
	H371	Puede provocar daños en los órganos
	H361d	Se sospecha que daña el feto
	H361f	Se sospecha que perjudica la fertilidad
	H361fd	Se sospecha que perjudica la fertilidad. Se sospecha que daña el feto

ANEXO	FRASE H	INDICACIÓN DE PELIGRO
<b>Anexo VIII-A RD 39/1997</b>	H340*	Puede provocar daños genéticos
	H360	Puede perjudicar la fertilidad o dañar al feto
	H360D	Puede dañar al feto
	H360F	Puede perjudicar la fertilidad
	H360FD	Puede perjudicar la fertilidad. Puede dañar al feto
	H360Fd	Se sospecha que perjudica la fertilidad. Se sospecha que daña el feto
	H360Df	Puede dañar al feto. Se sospecha que perjudica la fertilidad
	H370	Puede provocar daños en los órganos
	H350*	Puede provocar cáncer
	H350i*	Puede provocar cáncer por inhalación

\* Salvo que las sustancias cancerígenas y mutágenas, de categoría 1A y 1B estén incluidas en la parte 3 del Anexo VI del Reglamento (CE) nº 1272/2008 que, en ese caso, pertenecerían al Anexo VIII-A

#### ANEXO VII DEL RD 39/1997. Lista no exhaustiva de agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural, del feto o del niño durante el período de lactancia natural

Sustancias etiquetadas como H340, H341, H350, H351, H361, H371, H361d, H361f, H350i y H361fd por el Reglamento (CE) nº 1272/2008	<a href="http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/">http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/</a>
Sustancias, preparados y procedimientos que figuran en el anexo I del RD 665/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.	<a href="https://www.boe.es/boe/dias/1997/05/24/pdfs/A16111-16115.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/1997/05/24/pdfs/A16111-16115.pdf</a>
Mercurio y derivados, Medicamentos antimitóticos, Monóxido de carbono.	
Agentes químicos peligrosos de reconocida penetración cutánea.	<a href="https://www.insst.es/-/aip-203-riskofderm-evaluacion-del-riesgo-por-exposicion-dermica-laboral-a-sustancias-quimicas-version-1-0-ano-2012">https://www.insst.es/-/aip-203-riskofderm-evaluacion-del-riesgo-por-exposicion-dermica-laboral-a-sustancias-quimicas-version-1-0-ano-2012</a>

#### ANEXO VIII-A DEL RD 39/1997. Lista no exhaustiva de agentes y condiciones de trabajo a los cuales no podrá haber riesgo de exposición por parte de trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural

Sustancias etiquetadas como H360, H360d, H360f, H360fd, H360df y H370 por el Reglamento (CE) n.º 1272/2008	<a href="http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/">http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/</a>
Sustancias cancerígenas y mutágenas, de categoría 1A y 1B incluidas en la parte 3 del Anexo VI del Reglamento (CE) n.º 1272/2008	<a href="https://www.insst.es/-/base-de-datos-infocarquim-ano-20-1">https://www.insst.es/-/base-de-datos-infocarquim-ano-20-1</a> <a href="http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/">http://riskquim.inssbt.es/riskquim/CLP/</a> <a href="https://www.boe.es/boe/dias/1997/05/24/pdfs/A16111-16115.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/1997/05/24/pdfs/A16111-16115.pdf</a>
Plomo y derivados, en la medida en que estos agentes sean susceptibles de ser absorbidos por el organismo humano.	

### Valoración del riesgo y procedimiento

Una vez se notifique la situación de embarazo, la organización debe:

- a) En el caso de gases anestésicos con indicación de peligro H360d o H360df: si no es posible garantizar la no exposición y no existe un puesto compatible con su estado, procede aplicar la prestación de riesgo durante el embarazo desde su conocimiento.
- b) En el caso de gases anestésico con indicación de peligro H361d o H361df se debe realizar una evaluación de riesgos específica para conocer de forma detallada los niveles de exposición (la NIOSH estable como valor límite en general 2 ppm como valor techo durante 60 min). Una vez objetivada la presencia del agente y en el caso de no existir valor límite específico para proteger a la trabajadora embarazada, procede la retirada de la trabajadora gestante.

En los casos en que no sea posible utilizar administración endovenosa del anestésico en la fase de inducción (normalmente en intervenciones de urgencia o pediátricas) y las mediciones ambientales detecten la presencia del agente, la trabajadora embarazada no podrá estar presente, por lo que es necesario adaptar su puesto de trabajo.

### Carburantes y exposición laboral en situación de embarazo

Hay un gran número de circunstancias que pueden influir en la exposición de las trabajadoras (factores ambientales, tipo de suministro, ubicación urbana o extraurbana, instalaciones y factores organizativos e individuales). Por tanto, se haría necesaria la valoración del riesgo de exposición a vapores derivados de las gasolinas y gasóleos, en cada caso, y adoptar las medidas que permitan unas condiciones de trabajo seguras para dichas trabajadoras.

### Exposición a citostáticos

Respecto a los citostáticos o medicamentos antimitóticos se propone seguir la valoración y actuación elaborada por la Asociación Nacional de Medicina del Trabajo en el Ámbito Sanitario (ANMTAS) y editada por el Instituto de Salud Carlos III y el Ministerio de Ciencia e Innovación, también recogida por el INSST

NIVEL DE EXPOSICIÓN POTENCIAL	DESCRIPCIÓN DE TAREAS	PERSONAL	MEDIDAS ESPECÍFICAS
I. Alta	Preparación de citostáticos. Limpieza de campana de flujo laminar de forma intensiva y habitual	Enfermeras y Auxiliares del Servicio de Farmacia	Separación del puesto de trabajo
	Administración de citostáticos, de forma intensiva y habitual	Enfermeras y Auxiliares de Hospital de día oncológico	Separación del puesto de trabajo
II. Media	Preparación de citostáticos, como tarea ocasional y en cantidades moderadas	Personal de planta de hospitalización de oncología	Adaptación del puesto de trabajo para evitar la exposición.
III. Baja	Apoyo en la preparación o administración ocasional de citostáticos. Administración ocasional de citostáticos precargados	Auxiliares que recogen excretas o lencería de pacientes tratados, contacto sólo con viales cerrados, o realizando preparaciones infrecuentes de pequeñas dosis, personal de recogida de residuos de oncología.	Es recomendable adaptar la tarea para reducir al mínimo la exposición  **

NIVEL DE EXPOSICIÓN POTENCIAL	DESCRIPCIÓN DE TAREAS	PERSONAL	MEDIDAS ESPECÍFICAS
IV. Muy baja	Contacto muy infrecuente o extremadamente ocasional con citostáticos	Celadoras, personal administrativo de farmacia	Es asimilable al resto de personal de un centro sanitario

Tabla 24: Niveles de exposición a citostáticos o medicamentos antimetabólicos

\*\* La administración del metotrexate en jeringa precargada es segura por la utilización de EPIs y porque evita riesgo de salpicadura y de aerosoles en la administración si no se purga.

## RIESGOS BIOLÓGICOS

Consideraremos riesgo biológico para el embarazo relacionado con el ámbito laboral a aquellas situaciones en las cuales, por desempeño de sus tareas laborales, una trabajadora embarazada pueda contraer una infección y ésta pueda transmitirse al feto o al recién nacido vía transplacentaria, en el momento del parto (intraparto o peri-parto).

Se consideran agentes biológicos según el Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo a los microorganismos, con inclusión de los genéticamente modificados, cultivos celulares y endoparásitos humanos, susceptibles de originar cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad. **En el embarazo solo se contempla el efecto infeccioso, puesto que el alérgico y el tóxico afectan exclusivamente a la madre.**

Las dificultades para el control de las infecciones durante el embarazo son fundamentalmente dos: por un lado, la población susceptible a aquellas enfermedades para las que no existe la posibilidad de inmunizar activamente (vacunación) y, por otro lado, la frecuencia de presentaciones asintomáticas para la madre que pasarán desapercibidas.

Listado indicativo, que no exhaustivo, de los trabajos donde la trabajadora embarazada puede estar expuesta a agentes biológicos es el siguiente:

- Trabajos en centros de producción de alimentos.
- Trabajos agrarios.
- Actividades en las que existe contacto con animales o con productos de origen animal.
- Trabajos en el ámbito sanitario.
- Trabajos en centros docentes, guarderías e instituciones cerradas de niños y adolescentes.
- Trabajos en laboratorios clínicos, veterinarios, de diagnóstico y de investigación
- Trabajos en unidades de eliminación de residuos.
- Trabajos en instalaciones depuradoras de aguas residuales.
- Trabajos que requieran viajar a países endémicos.
- Trabajos en los que se manipulen agentes biológicos de forma deliberada: biotecnología, laboratorios de diagnóstico microbiológico, investigación, etc.

## Agentes

### VIRUS/GRUPO 2

Agente	Efectos embarazada	Efectos feto	Ocupaciones riesgo	Prevención	Actuación
Rubeola	Leves	Malformaciones	Centros sanitarios Centros educativos y guarderías Laboratorios microbiología, investigación	Vacunación antes o después del embarazo sino inmunización	Si serología negativa o no se conoce su estado inmune apartar del puesto de trabajo
Parotiditis	Posibilidad de pancreatitis, artritis, nefritis	1er trim.riesgo aborto 2ª y3er trim no hay repercusión			
Varicela Zóster	Posibilidad de neumonía y mortalidad	Síndrome de varicela congénito, CIR			
Parvovirus	Suele ser asintomática	El riesgo de afectación fetal es bajo		Medidas higiénicas estándar	Si serología negativa en ocupaciones de riesgo apartar del puesto de trabajo si hay sospecha de riesgo de exposición
Coxsackie A16		No hay evidencias		*****	Medidas higiénicas estándar

## Citomegalovirus

**Efectos sobre la gestante:** la mayoría suele cursar asintomática. Ocasionalmente se presenta como un cuadro pseudogripal con fiebre, astenia, linfadenopatías y artromialgias. El embarazo no parece afectar la gravedad clínica.

**Efectos en el feto:** El 85-90% de los recién nacidos son asintomáticos, pudiendo desarrollar tardíamente secuelas neurológicas en el 5-15% con hipoacusia y/o retraso mental discreto.

### Ocupaciones de riesgo:

- Centros sanitarios
- Centros educativos y guarderías
- Laboratorios microbiología, investigación

**Prevención:** lavado de manos tras cualquier contacto con orina, secreciones nasales, saliva, tras la higiene de los niños. Especial cuidado durante el cambio de pañales y al recoger los juguetes. No hay vacuna.

### Actuación:

- Asistencia Primaria en contacto con niños menores de 3 años
- Urgencias en contacto con niños menores de 3 años
- Pediatría
- UCI
- Unidad de trasplantes

Las trabajadoras gestantes que desarrollen su actividad en las ocupaciones de riesgo anteriormente citadas se deben reubicar en puestos sin riesgo de exposición.

## Otros agentes

Agente	Efectos embarazada	Efectos feto	Ocupaciones riesgo	Prevención	Actuación
<b>Virus de transmisión parenteral (VHB, VHC y VHI)</b>	Infección transplacentaria poco frecuente	Raros casos adquisición de la infección y bajo peso al nacer	Ámbito sanitario laboratorio, odontología personal de seguridad aquellas con exposición a sangre y fluidos corporales	Precauciones universales para evitar contacto	La exclusión laboral no está justificada
<b>Bacterias de transmisión oral (Listeria monocytogenes, Campylobacter fetus y salmonella Typhi)</b>	*****	Aborto, mortinato, nacimiento prematuro, meningitis, endocarditis y septicemia.	Laboratorio, ganaderas granjeras, veterinarias mataderos, manipuladoras de alimentos y trabajadoras de aguas residuales.	Higiene personal, EPIs evitar prácticas de laboratorio de riesgo.	No se requiere separación del medio laboral
<b>Brucella (Bacteria / Grupo 3)</b>	*****	Riesgo de aborto, parto prematuro e infección intrauterina con muerte fetal	Veterinarios, explotaciones agrícolas y ganaderas mataderos, industria láctea. trabajadores de laboratorio (que trabajen con las bacterias o muestras potencialmente peligrosas).	Control sanitario de los animales lavado de manos, utilización de ropa de trabajo, EPIs	Si hay riesgo de infección reubicar, si no es posible debe ser apartada de su lugar de trabajo,

Agente	Efectos embarazada	Efectos feto	Ocupaciones riesgo	Prevención	Actuación
<b>Toxoplasma (Protozoo / Grupo 2)</b>	Sin síntomas	Mayor durante el primer trimestre disminuye al avanzar la gestación hidrocefalia, calcificaciones intracraneales o hepáticas, ascitis.	Veterinarias, ganaderas, agricultoras horticultoras, mataderos mantenimiento de suelos y jardines	Control sanitario de los animales Evitar contacto con carne infectada heces de gato y otros animales	Si sospecha de riesgo apartar del puesto de trabajo hasta que se conozca su estado inmune
<b>Fiebre Q (Bacteria/grupo 3)</b>	El embarazo puede favorecer la cronificación de la enfermedad	Riesgo de aborto parto prematuro bajo peso del neonato	Veterinarios, mataderos, explotaciones, agrícolas, ganaderas, industria láctea, trabajadores de laboratorio	Control sanitario e inmunización de los animales correctas prácticas de higiene en el trabajo	Si serología negativa apartar del puesto de trabajo

Agente	Efectos embarazada	Efectos feto	Ocupaciones riesgo	Prevención	Actuación
<b>Microbacterias tuberculosas (TBC) (Bacteria / Grupo 3)</b>	La clínica es similar a la no estante	Rara vez se infecta el feto	Penitenciarias centros de internamiento de extranjeros personal sanitario en contacto con pacientes bacilíferos.	Medidas de protección estándar	La exclusión laboral no está justificada.

## RIESGOS PSICOSOCIALES

Teniendo en cuenta la posible influencia negativa de estos factores sobre el embarazo, desde la perspectiva de la protección de la salud es recomendable valorar la posibilidad de modificar aquellas condiciones organizativas que puedan suponer un riesgo para la trabajadora y valorar la posibilidad de ocupar un puesto de trabajo más idóneo si no pudieran modificarse dichas condiciones de trabajo. Dicho esto, es fácil deducir que su incidencia tiene una relación directa con la tolerancia individual, lo cual convierte a algunos de estos agentes en difíciles de medir y valorar; un factor puede ser estresante para un individuo y fácilmente gestionable para otro, por lo tanto, **no se puede delimitar cuál es el grado tolerable para la salud, no existiendo evidencia de que se incremente el riesgo para la salud en las trabajadoras gestantes.**

### Agentes

**Estrés:** No se podrá considerar el estrés en sí mismo como riesgo para el embarazo.

**Ordenación del tiempo de trabajo:** es necesaria una adecuada valoración del riesgo en los puestos de trabajo, tanto desde la perspectiva general del puesto, como el examen específico que se refiera a la trabajadora embarazada en concreto. La valoración específica del puesto de trabajo y de la trabajadora afectada se hará según lo previsto en el Artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, de protección a la maternidad.

**Trabajo en aislamiento:** Se valorará como riesgo para el embarazo desde la solicitud de la prestación, el trabajo en aislamiento (en solitario y en zona aislada) ante la dificultad en la demanda y recepción de auxilio.

**Agresiones abdominales:** Las agresiones sobre el abdomen son riesgos que considerar en el caso de demostrarse que la probabilidad de que acontezca es significativa. Dependiendo de la actividad que realice la trabajadora, se considerarán 2 niveles de riesgo ante agresiones:

- a) **NIVEL I:** profesiones en cuya actividad principal se contempla la contención como:
  - Fuerzas del Orden.
  - Cuerpos militares.
  - Vigilantes de Seguridad.
  - Trabajadoras en instituciones penitenciarias.
  - Personal en unidades psiquiátricas de agudos.
  - Personal al cuidado de menores en centros tutelados.
- b) **NIVEL II:** actividades que no requieren la contención como actividad principal, pero que la posibilidad de agresión es significativa.

#### Valoración del riesgo y procedimiento

- En el caso de las agresiones, se considera demostrada la posibilidad del suceso en las profesiones de Nivel I, retirándose de sus funciones a la trabajadora gestante desde la semana 12 de gestación, en que el útero deja de tener protección ósea (pelvis) ante una posible contusión.
- En el caso de actividades de Nivel II, se solicitará a la empresa Registro de Incidencias, mediante el cual se valorará la frecuencia de éstas y, en consecuencia, la probabilidad

real de que la trabajadora sufra un accidente laboral por agresión. Adicionalmente se podrá realizar una valoración de las causas de siniestralidad por accidente de trabajo en la Empresa. Si se estima que existe riesgo de agresión abdominal, pasará a considerarse de nivel I.

### 3. RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

Los puestos de trabajo que presentan riesgos durante el embarazo son los que se incluyen en la siguiente tabla. Las medidas preventivas a adoptar y las limitaciones en cada caso se encuentran reflejadas en las fichas de evaluación de riesgos laborales de la trabajadora en situación de embarazo que haya dado a luz (parto reciente) o lactancia y en la información incluida en el presente Anexo.

<b>PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DURANTE EL EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA</b>
Responsable de departamento
Recepcionistas, telefonistas, Atención al público
Personal de Oficina

### 4. RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EXENTOS DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

A continuación, se relacionan los puestos exentos de riesgo durante el embarazo según los datos incluidos en el presente informe de evaluación.

<b>PUESTOS DE TRABAJO EXENTOS DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA</b>
Mantenimiento
Riesgos generales de Oficina

# ANEXO

## CRITERIOS LEGALES DE APLICACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

## CRITERIOS LEGALES DE APLICACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

A continuación se incluyen, de manera no exhaustiva, criterios legales extraídos de la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales que, conjuntamente con las medidas preventivas indicadas en las fichas de resultados de la evaluación, deben servir como base para la planificación de las actividades preventivas encaminadas a disminuir los riesgos. La empresa, con el asesoramiento y apoyo del Servicio de Prevención Ajeno, deberá establecer prioridades de actuación en base a éstas u otras medidas que estime oportunas en función de los diferentes valores de riesgo y el número de trabajadores afectados.

### INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES:

El empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban información acerca de los riesgos existentes y de las medidas preventivas a adoptar en sus respectivos puestos de trabajo y en el conjunto de la empresa, así como de las medidas de emergencia.

### FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES:

El empresario adoptará las medidas oportunas para que todos los trabajadores reciban formación suficiente y adecuada, en materia preventiva, centrada específicamente en el puesto de trabajo y en las funciones a realizar.

### EQUIPOS DE TRABAJO:

El empresario adoptará las medidas necesarias con el fin de que los equipos de trabajo sean adecuados para el trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados a tal efecto, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizarlos.

Cuando la utilización de un equipo de trabajo pueda presentar un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores, el empresario adoptará las medidas correspondientes con el fin de que:

- La utilización del equipo de trabajo quede reservada a los encargados de dicha utilización, exclusivamente.
- Los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación sean realizados por los trabajadores específicamente capacitados para ello.

Cuando no sea posible garantizar de este modo totalmente la seguridad y la salud de los trabajadores durante la utilización de los equipos de trabajo, el empresario tomará las medidas adecuadas para reducir tales riesgos al mínimo.

En cualquier caso, el empresario deberá utilizar únicamente equipos que satisfagan:

- Cualquier disposición legal o reglamentaria que les sea de aplicación.
- Las condiciones generales previstas en el Anexo I del R.D. 1215/1997.

### EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (E.P.I.):

Es obligación del empresario determinar los puestos de trabajo en los que deba recurrirse a la protección individual conforme a lo establecido en el artículo 4 del

R.D. 773/1997 y precisar, para cada uno de estos puestos, el riesgo o riesgos frente a los que debe ofrecerse protección, las partes del cuerpo a proteger y el tipo de equipo o equipos de protección individual que deberán utilizarse.

Elegir los equipos de protección individual conforme a lo dispuesto en los artículos 5 y 6 del R.D. 773/1997, manteniendo disponible en la empresa o centro de trabajo la información pertinente a este respecto y facilitando información sobre cada equipo.

Proporcionar gratuitamente a los trabajadores los equipos de protección individual que deban utilizar, reponiéndolos cuando resulte necesario.

Velar por que la utilización de los equipos se realice conforme a lo dispuesto en el artículo 7 del R.D. 773/1997.

Tanto en la descripción del puesto de trabajo como en la fichas de evaluación de riesgos, se incluyen los E.P.I. utilizados y los que se consideran necesarios.

### **RIESGO GRAVE E INMINENTE:**

Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:

- Informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia del riesgo y de las medidas adoptadas o que, en su caso, deban adoptarse en materia de protección.
- De acuerdo con el apartado 1 del art.14 de la ley 31/1995, el trabajador tendrá derecho a paralizar su actividad cuando considere que esta entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud. En este supuesto no podrá exigirse a los trabajadores que reanuden su actividad mientras persista el peligro, salvo excepción debidamente justificada por razones de seguridad y determinada reglamentariamente.
- Disponer lo necesario para que el trabajador que no pudiera ponerse en contacto con su superior jerárquico, ante una situación de peligro grave e inminente para su seguridad, la de otros trabajadores o la de terceros a la empresa, esté en condiciones, habida cuenta de sus conocimientos y de los medios técnicos puestos a su disposición, de adoptar las medidas necesarias para evitar las consecuencias de dicho peligro.
- De acuerdo con lo previsto en el apartado 1 del artículo 14 Ley 31/1995, el trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.

### **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES:**

Según R.D. 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24, la coordinación deberá garantizar el cumplimiento de los siguientes objetivos.

La aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva establecidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, por las empresas concurrentes en el centro de trabajo.

La aplicación correcta de los métodos de trabajo por las empresas concurrentes en el centro de trabajo.

El control de las interacciones de las diferentes actividades desarrolladas en el centro de trabajo, en particular cuando puedan generar riesgos calificados como graves o muy graves o cuando se desarrollen en el centro de trabajo actividades incompatibles entre sí por su incidencia en la seguridad y la salud de los trabajadores.

La adecuación entre los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes y las medidas aplicadas para su prevención.

Cuando en un mismo centro de trabajo se desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán cooperar con la aplicación de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, en los siguientes casos:

- Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo
- Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es titular
- Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal.

#### **PRESENCIA DE RECURSO PREVENTIVO:**

La presencia en el centro de trabajo de los recursos preventivos, cualquiera que sea la modalidad de organización de dichos recursos, será necesaria en los siguientes casos:

- Cuando los riesgos puedan verse agravados o modificados, en el desarrollo del proceso o la actividad, por la concurrencia de operaciones diversas que se desarrollan sucesiva o simultáneamente y que hagan preciso el control de la correcta aplicación de los métodos de trabajo.
- Cuando se realicen las siguientes actividades o procesos peligrosos o con riesgos especiales:
  - Trabajos con riesgos especialmente graves de caída desde altura, por las particulares características de la actividad desarrollada, los procedimientos aplicados, o el entorno del puesto de trabajo.
  - Trabajos con riesgo de sepultamiento o hundimiento.
  - Actividades en las que se utilicen máquinas que carezcan de declaración CE de conformidad por ser su fecha de comercialización anterior a la exigencia de tal declaración con carácter obligatorio, que sean del mismo tipo que aquellas para las que la normativa sobre comercialización de máquinas requiere la intervención de un organismo notificado en el procedimiento de certificación, cuando la protección del trabajador no esté suficientemente garantizada no obstante haberse adoptado las medidas reglamentarias de aplicación.
  - Trabajos en espacios confinados. A estos efectos, se entiende por espacio confinado el recinto con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que pueden acumularse contaminantes tóxicos o inflamables o puede haber una atmósfera deficiente en oxígeno, y que no está concebido para su

ocupación continuada por los trabajadores.

- Trabajos con riesgo de ahogamiento por inmersión, salvo lo dispuesto en el apartado 8.a del artículo 22 bis del R.D. 39/1997, referido a los trabajos en inmersión con equipo subacuático.
- Cuando la necesidad de dicha presencia sea requerida por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, si las circunstancias del caso así lo exigieran debido a las condiciones de trabajo detectadas.

### **TRABAJADORES DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL:**

Los trabajadores contratados por empresas de trabajo temporal, deberán disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.

- *Obligaciones empresa usuaria antes del contrato de puesta a disposición.*

La empresa usuaria deberá informar a la empresa de trabajo temporal sobre las características propias del puesto de trabajo y de las tareas a desarrollar, sobre sus riesgos profesionales y sobre las aptitudes, capacidades y cualificaciones profesionales requeridas, todo ello desde el punto de vista de la protección de la salud y la seguridad del trabajador que vaya a ser contratado y de los restantes trabajadores de la empresa usuaria.

- *Obligaciones de la empresa usuaria previas al inicio de la prestación de servicios del trabajador*

La empresa usuaria deberá recabar la información necesaria de la empresa de trabajo temporal para asegurarse de que el trabajador puesto a su disposición reúne las siguientes condiciones:

Ha sido considerado apto a través de un adecuado reconocimiento de su estado de salud para la realización de los servicios que deba prestar en las condiciones en que hayan de ser efectuados, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley 31/1995 y en el artículo 37.3 del Reglamento de los Servicios de Prevención.

Posee las cualificaciones y capacidades requeridas para el desempeño de las tareas que se le encomienden en las condiciones en que vayan a efectuarse y cuenta con la formación necesaria, todo ello en relación con la prevención de los riesgos a los que pueda estar expuesto, en los términos previstos en el artículo 19 de la Ley 31/1995 y en sus disposiciones de desarrollo.

Ha recibido las informaciones relativas a las características propias del puesto de trabajo y de las tareas a desarrollar, a las cualificaciones y aptitudes requeridas y a los resultados de la evaluación de riesgos a las que hace referencia el artículo 2 del R.D. 216/1999.

Igualmente, la empresa usuaria informará al trabajador puesto a su disposición de los riesgos existentes para su salud y seguridad, tanto de aquellos que concurren de manera general en la empresa como de los específicos del puesto de trabajo y tareas a desarrollar, y de las correspondientes medidas y actividades de prevención y protección, en especial en lo relativo a las posibles situaciones de emergencia.

### **VIGILANCIA DE LA SALUD:**

Su objetivo fundamental es fomentar y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores protegidos, con la intención de prevenir todo daño para su salud derivado de las condiciones de trabajo, de proteger contra los riesgos para su salud y procurar mantener al trabajador en aquel empleo que convenga a sus aptitudes psicológicas y fisiológicas.

Mediante la contratación de la especialidad de Medicina del Trabajo y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley 31/1995, garantizará la vigilancia de la salud correspondiente.

La empresa deberá notificar al Servicio de Prevención la asignación de los trabajadores menores de edad, especialmente sensibles o embarazadas a cualquier puesto de trabajo existente.

#### **PROTECCIÓN A TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES:**

En caso de existir trabajadores sensibles en el puesto de trabajo se informará de acuerdo con el punto 4 del artículo 22 de la Ley 31/1995, a fin de tener en cuenta esta circunstancia de cara a la realización de una revisión de la presente evaluación de riesgos y la adopción de medidas de protección necesarias.

#### **PROTECCIÓN DE LOS MENORES:**

En caso de la incorporación al trabajo de jóvenes menores de dieciocho años, y previamente a cualquier modificación importante de sus condiciones de trabajo se informará de acuerdo al punto 1 del artículo 27 de la Ley 31/1995, a fin de tener en cuenta esta circunstancia de cara a la realización de una revisión de la presente evaluación de riesgos y la adopción de las medidas de protección necesarias.

En este supuesto, se deberá tener en cuenta lo establecido en el Reglamento de 26 de julio de 1957, por el que se regulan los trabajos prohibidos a menores.

#### **PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD:**

En las fichas de evaluación de riesgos laborales de las trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o lactancia y en el anexo de criterios para la protección de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia, se desarrollan, las limitaciones para el desempeño del trabajo, en el caso de que sea desarrollado por trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente y lactancia, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 31/1995.

# PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER LA PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT LABORAL

## 1. Introducció

El present protocol serà d'aplicació a tota la plantilla del CoMB i té per objecte establir un mètode per a la solució ràpida i àgil de les reclamacions relatives a totes les modalitats d'assetjament i violència en el lloc de treball amb les degudes garanties, procediments imparcials i tenint en compte les normes relatives als principis i drets fonamentals en el treball i drets en matèria de prevenció de riscos laborals.

### 1.1. Justificació i normativa aplicable.

- La Constitució Espanyola reconeix com a drets fonamentals dels espanyols la dignitat de la persona (article 10), així com la integritat física i moral sense que, en cap cas, puguin ser sotmesos a tortures ni a penes o tractes inhumans o degradants (article 15), i el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge (article 18); i encomana al temps als poders públics, en l'article 40.2, el vetllar per la seguretat i higiene en el treball.
- La Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal, en la reforma operada mitjançant Llei Orgànica 5/2010, de 22 de juny inclou l'assetjament laboral en el Títol VII que tracta "De les tortures i altres delictes contra la integritat moral".
- El Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors en els seus articles 4.2, 18, 20.3, 39, 50.1 i 96 enuncia els seus drets formulant les bases que regulen el respecte a la seva dignitat i intimitat.
- La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que totes les organitzacions laborals, incloses les administracions públiques, han de promocionar la millora de les condicions de treball del seu personal, elevat la seva seguretat i salut laboral, no només vetllant per la prevenció i protecció davant de riscos que puguin ocasionar menyscabament o dany físic, sinó també enfront de riscos que puguin originar deteriorament en la seva salut psíquica.
- Resolució del Parlament Europeu sobre l'assetjament moral en el lloc de treball (2001/2339), que entre altres coses, recomana als poders públics de cada país la necessitat de posar en pràctica polítiques de prevenció eficaces i definir procediments adequats per solucionar els problemes que ocasiona.

## **1.2. Principi d'actuació.**

Per tal d'assegurar que tots/es els/les empleades us gaudeixin d'un entorn de treball en què la dignitat de la persona sigui respectada i la seva salut no es vegi afectada, l'empresa declara que rebutja tot tipus d'assetjament laboral i sexual, en totes les seves formes i modalitats, sense atendre a qui sigui la víctima o el/la assetjador/a ni que sigui el seu rang jeràrquic. I manifesta el seu compromís respecte a l'establiment d'una cultura organitzativa de normes i valors contra aquesta violència, manifestant com a principi bàsic el dret dels treballadors a rebre un tracte respectuós i digne.

Per fer efectiu aquest rebuig i el compromís d'actuació que ha de comportar, serà també important que l'empresa es doti dels procediments i recursos que permetin prevenir, detectar i erradicar les conductes que suposin un assetjament psicològic a la feina i, en el cas que es produeixin aquests supòsits, adoptar les mesures correctores i de protecció a les víctimes.

El present protocol serà aplicable al personal propi de l'empresa pel que queden exempts, per tant, les empreses clients, proveïdors i tercers. En aquest cas, les possibles queixes rebudes es tramitaran via Coordinació d'Activitats Empresarials.

L'empresa ha d'adoptar les mesures cautelars que consideri necessàries per a garantir la seguretat i integritat de les / les treballadors / es mentre no es produeixi la resolució judicial.

## **1.3. Comunicació.**

L'empresa ha de garantir el coneixement d'aquest Protocol a tots/es els/les integrants de la plantilla mitjançant la seva difusió inicial a través de la intranet corporativa (PortalComb) i la redifusió periòdica segons es facin modificacions del mateix o succeeixin circumstàncies que així ho aconsellin.

## **1.4. Comité Assesor**

Per part de la Direcció General del CoMB s'anomenarà un Comité Assessor en matèria d'Assetjament laboral per donar suport al Gerents, Directors Generals, Administradors, apoderats y/o al propi Direcció General.

L'empresa ha de facilitar formació específica d'Assetjament laboral als/els membres del Comitè Assessor integrat per una persona de la Unitat de Recursos Humans, una de la Unitat de Recursos jurídics i una per la representació social dels Treballadors

La impartició de la formació en matèria d'Assetjament laboral estarà inclosa dins de de l'activitat formativa periòdica recollida a l'evaluació de riscos laborals.

## **2. Definicions.**

### **ASSETJAMENT LABORAL/psicològic/moral/mobbing**

Es considera com a assetjament laboral o psicològic «l'exposició a conductes de violència psicològica intensa, dirigides de forma reiterada i prolongada en el temps cap a una o més persones, per part d'una altra / es que actuen davant d'aquella / s des d'una posició de poder -no necessàriament jeràrquica sinó en termes psicològics-, amb el propòsit o l'efecte de crear un entorn hostil o humiliant que pertorbi la vida laboral de la víctima.

Aquesta violència es dona en el marc d'una relació de treball, però no respon a les seves necessitats d'organització, suposant tant un atemptat a la dignitat de la persona, com un risc per a la salut. En aquest context, perquè una conducta pugui ser qualificada d'assetjament laboral (mobbing), es requerirà que es compleixin totes les condicions de la definició.

### **Tipologia de l'assetjament psicològic en el treball (APT)**

En funció de la persona que dugui a terme la conducta assetjadora, podem distingir tres tipus d'assetjament:

- **APT DESCENDENT:** És aquell en el qual l'agent de l'assetjament és una persona que ocupa un càrrec superior a la víctima, com, per exemple, ella seu/seva cap.
- **APT HORIZONTAL:** Es produeix entre companys del mateix nivell jeràrquic. L'atac pot ser degut, entre altres causes, a enveges, gelosia, alta competitivitat o per problemes purament

personals. La persona assetjadora buscarà entorpir la feina del/a seva company/a per tal de deteriorar la imatge professional d'aquest / a i fins i tot atribuir-se ell/a si mateix/a mèrits aliens.

- **APT ASCENDENT:** L'agent de l'assetjament moral és una persona que ocupa un lloc d'inferior nivell jeràrquic de la víctima. Aquest tipus d'assetjament pot ocórrer en situacions en què un treballador ascendeix i passa a tenir com a subordinats als qui anteriorment eren els seus companys. També pot ocórrer quan s'incorpora a l'organització una persona amb un rang superior, desconegedor de l'organització o les polítiques de gestió no són ben acceptades entre els seus subordinats.

No obstant això, les situacions descrites en els apartats anteriors es tractaran en el marc de la prevenció dels riscos psicosocials.

### **3. Procediment d'actuació pels casos d'Assetjament Laboral**

Aquest procediment intern permetrà al personal de l'empresa comptar amb un protocol en el cas que es produeixi una situació d'assetjament laboral, permetent solucionar el conflicte de forma autònoma, propera, ràpida, imparcial i eficaç. Aquest procediment dona cabuda a tots els components de l'organització; és participat, conegut i compartit per tots/es els/les treballadors/es, recull un compromís clar d'actuació enfront de la violència laboral i proposa accions efectives per fer-ho.

#### **3.1.- Desenvolupament i aplicació del procedimiento.**

##### **1.- Fase de Denúncia.**

El procediment s'iniciarà a instància i consentiment de la persona afectada un cop complementat el model de comunicació d'assetjament (inclòs en annex II) i lliurat al Director General o diferents Caps d'Unitat.

No s'iniciaran actuacions sense que quedi constància documental (lliurament de l'informe d'assetjament signat). En cas de ser rebuda una comunicació d'assetjament per algú diferent a les persones citades caldrà derivar-la immediatament a alguna d'aquests.

Davant la recepció d'un part d'assetjament per part de les persones citades anteriorment es crearà immediatament una Comissió d'Investigació formada per tres persones de responsabilitat i criteri, especialment encaminat a esbrinar els fets i impedir la continuïtat de

l'assetjament denunciat, per la qual cosa s'articularen les mesures oportunes a l'efecte, quedant l'empresa exonerada de la possible responsabilitat per vulneració de drets fonamentals.

## 2.- Procediment previ

Amb la posada en coneixement de la situació d'assetjament, s'iniciarà de forma automàtica un procediment previ, l'objectiu és resoldre el problema de manera immediata. En aquesta fase del procediment la persona que instrueixi l'expedient designat per la Direcció de l'empresa s'entrevistarà amb les parts amb la finalitat d'aclarir els fets i arribar a una solució acceptada per ambdues.

En el cas que no s'arribi a un acord en el termini de 10 dies laborables des de l'activació del Protocol, o alguna de les parts no vulgui fer ús del procediment previ, es donarà lloc necessàriament a la investigació del cas.

La Direcció de l'empresa establirà les mesures cautelars que consideri convenientes per protegir les parts afectades i evitar el risc potencial mentre duri el procés (per exemple: canvis de lloc de treball provisionals encara que puguin ser d'una categoria inferior, etc. ).

Qualsevol persona que es vegi involucrada en l'activació del cas d'assetjament laboral no podrà formar part de la gestió del procediment com a membre de la Comissió d'Investigació.

## 3.- Fase d'investigació.

Tramitada la comunicació d'assetjament i rebuda per la Direcció de l'empresa es practicaran totes les proves necessàries per tal d'investigar sobre els fets i conductes denunciades.

Per realitzar aquesta fase d'investigació, l'empresa podrà comptar amb l'ajuda i assessorament d'un professional extern especialista.

Per a la realització de la investigació serà necessari entrevistar les parts implicades per separat, així com als testimonis que es considerin necessaris.

Les parts podran estar acompanyades per una persona de confiança, externa a l'empresa i que no sigui representant legal qui haurà de guardar secret sobre la informació a què tingui accés.

La fase d'investigació no excedirà de 30 dies laborables des de la recepció de la comunicació d'assetjament per part de la Direcció de l'empresa.

## 4.- Fase de resolució.

Al final de la fase d'investigació, s'emetrà un informe que haurà d'incloure, com a mínim, la següent informació:

- Antecedents del cas, denúncia i circumstàncies.
- Mesures cautelars aplicades.
- Actuacions realitzades en la fase de recerca (testimonis, proves, etc.).
- Conclusions.
- Mesures proposades.

Les propostes de solució que resultin de l'informe seran traslladades a la Direcció de l'empresa perquè decideixi la planificació de la seva implantació. El termini per a la resolució de l'empresa serà, com a màxim, de 30 dies laborables des de la recepció de l'informe de resolució.

En el cas que l'informe emès resulti:

- que es conclouï que hi ha indicis raonables d'una possible situació d'assetjament laboral: s'aplicaran les mesures correctores adients derivades de l'informe de resolució i la Direcció podrà incoar l'expedient disciplinari suposant una sanció de falta greu, molt greu o fins i tot el acomiadament disciplinari.
- que es conclouï que no hi ha indicis d'una possible existència d'assetjament laboral però s'evidenciï una situació de conflicte o de risc psicosocial: s'aplicaran les mesures correctores adients derivades de l'informe de resolució.
- que les dades aportades o els testimonis són falsos: la Direcció podrà incoar el corresponent expedient disciplinari suposant una falta greu o molt greu.
- que la denúncia s'ha fet de mala fe: la Direcció podrà incoar l'expedient disciplinari suposant una sanció de falta molt greu o fins i tot l'acomiadament disciplinari.
- La Direcció de l'empresa haurà de realitzar un seguiment de les mesures adoptades així com complir amb l'obligació de garantir la salvaguarda del principi de no discriminació i de supervisió de possibles represàlies contra qualsevol persona que hagi participat en el procediment en condició de denunciant, víctima, testimoni i / o informador / a.

## 5.- Garanties del procediment.

Respecte a les garanties que es compleixen en el present procediment cal assenyalar les següents:

- Respecte i protecció a les persones: es procedirà amb la discreció necessària per protegir la intimitat i la dignitat de les persones afectades. Les actuacions o diligències

seran realitzades amb la major prudència i amb el degut respecte a totes les persones implicades, que en cap cas podran rebre un tracte desfavorable per aquest motiu.

- **Confidencialitat:** Les persones que intervinguin en el procediment tenen obligació de guardar una estricta confidencialitat i reserva i no han de transmetre ni divulgar informació sobre el contingut de les denúncies presentades o en procés d'investigació. La falta de confidencialitat o secret de les actuacions suposarà la incoació de un expedient sancionador per una falta molt greu.
- **Diligència:** La investigació i la resolució sobre la conducta denunciada han de ser realitzades sense demores indegudes, de manera que el procediment pugui ser completat en el menor temps possible respectant les garanties degudes.
- **Contradicció:** El procediment garanteix una audiència imparcial i un tractament just per a totes les persones afectades. Tots els intervinents han de cercar de bona fe la veritat i l'aclariment dels fets denunciats.
- **Restitució de les víctimes:** Si l'assetjament realitzat s'hagués concretat en un detriment de les condicions laborals de la víctima, l'empresa ha de restituir en les condicions més pròximes possibles a la seva situació laboral d'origen, amb acord de la víctima i dins de les possibilitats organitzatives.
- **Protecció de la salut de les víctimes:** l'empresa ha d'adoptar les mesures cautelars que consideri pertinents per a garantir el dret a la protecció de la salut dels treballadors afectats.
- **Prohibició de represàlies:** es prohibeixen expressament les represàlies contra les persones que efectuïn una denúncia, compareguin com a testimonis o participin en una investigació sobre assetjament, sempre que s'hagi actuat de bona fe.

## **ANNEX I**

### **Comissió d'Investigació**

1. Composició: designats per la Direcció de l'empresa amb el suport si cal del Comitè Assessor.

2. Règim de funcionament del comitè d'Investigació

Es regirà en el seu funcionament per:

- La normativa legal i convencional espanyola en matèria d'assetjament laboral que sigui aplicable.
- Les Directives de la Unió Europea en matèria d'assetjament que siguin aplicables.
- Les disposicions recollides en el present protocol.
- Les normes de funcionament que acordi el Comitè.

3. Informes de conclusions / Recomanacions.

L'informe de conclusions i recomanacions ha d'incloure, com a mínim, la següent informació:

- Composició de la Comissió d'Investigació.
- Antecedents del cas, denúncia i circumstàncies de la mateixa.
- Actuacions prèvies: valoració i informe inicial del cas.
- Actuacions (testimonis; proves).
- Conclusions.
- Mesures proposades.

## ANNEX II

Model de comunicació d'assetjament laboral

Dades del sol·licitant

Nom:

DNI:

Empresa de la que forma part:

Lloc de treball a l'empresa:

Tipus d'assetjament denunciat:

Assetjament laboral

Descripció dels fets.

- Quan -> data.
- On -> sala, lloc, etc.
- Qui va cometre el fet subjecte d'acusació i el seu càrrec.
- Descripció dels fets.
- Persones presents si n'hi ha.

Documentació complementària:

Per mitjà d'aquest escrit sol·licito i aprovo l'activació del protocol d'assetjament laboral de l'empresa XXXXXX

Data i signatura de la persona sol·licitant:

Vaig rebre i data:

### **ANNEX III**

Referència de conductes que són, o no són, assetjament laboral:

Per determinar les conductes que puguin constituir Assetjament Laboral estarem al previst al Criteri Tècnic de la Inspección de Treball en materia d'assetjament i violència al treball.